



شرکت سیمان هگمتان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت
برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۰/۳۰

شرکت سیمان هگمنان (Hegeman) PDF Compressor Free Version

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

فهرست

۴

الف - ماهیت کسب و کار

۱۲

ب - اهداف مدیریت و راهبردهای اتخاذ شده برای دستیابی به آن اهداف

۱۷

پ - رویه های حاکمیت شرکتی

۲۱

ت - مهمترین منابع، ریسک ها و روابط

۲۶

ث - نتایج عملیات و چشم اندازها

۳۳

ج - مهترین معیارها و شاخص های عملکرد

۳۴

ج - عملکرد شرکت فرعی

شماره:
تاریخ:
شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)
PDF Compressor Free Version



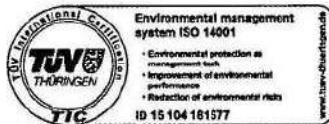
گزارش تفسیری مدیریت
برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

در اجرای ماده ۷ دستورالعمل افشاء اطلاعات شرکتی‌ها ثبت شده نزد سازمان بورس مصوب ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه‌های ۱۳۸۸/۰۴/۰۶ و ۱۳۸۹/۰۶/۲۷، ۱۳۸۸/۰۴/۰۶ و ۱۳۹۶/۱۰/۰۴ و ۱۳۹۶/۱۰/۰۴ و ۱۳۹۶/۱۰/۰۴ هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار، گزارش تفسیری مدیریت برای دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۳۹۹/۱۰/۳۰ به شرح بیوست تقديرم می‌گردد. گزارش حاضر به عنوان یکی از گزارشهای هیئت مدیره مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورت مالی بوده و اطلاعاتی درخصوص تفسیر وضعیت مالی، عملکرد دوره مالی و جریان‌های نقدي شرکت برای تسریع اهداف و راهبردهای خود جهت دستیابی به آن اهداف بعنوان مکمل و متمم صورت مالی ارائه می‌گردد.

گزارش تفسیری مدیریت شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام) طبق ضوابط تهیه و در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ به تأیید هیئت مدیره رسیده است.

اعضای هیئت مدیره	نام نماینده اشخاص حقوقی	سمت	امضاء
شرکت سیمان تهران (سهامی عام)	محسن رستمی	عضو غیر موظف و رئیس هیئت مدیره	
شرکت پریفاب (سهامی خاص)	علی اصغر گرشاسبی	نایب رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل	
شرکت صنایع سیمان نهادون (سهامی خاص)	آرمان ثانی	عضو هیئت مدیره، معاون تولید و مدیر کارخانه	
شرکت صنایع سیمان گلستان سبز (سهامی خاص)	ناصر احمدی	عضو غیر موظف هیئت مدیره	
شرکت سیمان ایلام (سهامی عام)		عضو غیر موظف هیئت مدیره	

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه در جزیرن، تلفن: ۰۲۰-۰۸۱-۳۶۳۳۷۳۱۶، فاکس: ۰۵۰۹-۳۶۳۳۷۳۱۶،
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست اتوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۹۷۳۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۹۷۳۴۵۱۵،
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۲-۳۸۳۸۷۵۰۱، فاکس: ۰۵۰۴-۰۸۱-۳۸۳۸۷۵۰۴،
سایت: www.hegmatancement.com ایمیل: Info@hegmatacement.com



شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدل پروپریتی

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

الف - ماهست کسب و کار

۱- صنعتی که شرکت در آن فعالیت می‌کند:

شرکت سیمان هگمنان در صنعت تولید سیمان فعالیت می‌نماید.

موقعیت جغرافیایی شرکت:

کارخانه سیمان هگمنان در منطقه شاهنجرین واقع در ۲۸ کیلومتری شرق شهرستان رزن از توابع استان همدان در مسیر جاده همدان - قزوین قرار دارد که فاصله این شهرستان تا شهر همدان ۷۵ کیلومتر و فاصله همدان تا محل کارخانه سیمان هگمنان ۱۰۳ کیلومتر می‌باشد و کارخانه در شمال شرقی همدان واقع شده است.

۲- بازارهای اصلی، وضعیت رقابتی و جایگاه شرکت در آن بازارها در مقایسه با شرکت‌های فعال در صنعت و سهم محصولات شرکت از بازارها:

گسترده فعالیت شرگت:

ظرفیت اسمی تولید سیمان کشور در حال حاضر بیش از ۸۳ میلیون تن در سال می‌باشد که سیمان هگمنان با ظرفیت اسمی ۲۰۰۰-۳۹۰۴۰۰ تن در سال ۲۰۲۶ درصد از سهم بالقوه تولید سیمان کشور را به خود اختصاص می‌دهد. لیکن با توجه به فروضی عرضه به تقاضای کل کشور و تولید در سطح کمتر از ظرفیت‌های اسمی و همچنین تغییرات عرضه و تقاضا در فصول مختلف سال، این نسبت در حال تغییر بوده به نحوی که با استناد آخرین آمار منتشره توسط انجمن صنفی کارفرمایان صنعت سیمان سهم این شرکت از تحويل داخلی سیمان کشور ۲/۷۳ درصد بوده است.

الف - بازارهای داخلی شرکت در سال مالی موردنظر گزارش، با توجه به بعد مسافت و صرفه اقتصادی حضور در آنها به شرح ذیل می‌باشد:

۱- علی رغم فاصله ۱۰۳ کیلومتری کارخانه با شهر همدان، بازار استان همدان در مقایسه با سایر مراکز مصرف، کمترین کرایه حمل را داشته از این رو این استان به عنوان اولویت اول در بازارهای شرکت بیشترین سهم را در توزیع سیمان پاکتی دارد. به نحوی که در سال مالی موردنظر گزارش بیش از ۲۵ الی ۳۰ درصد توزیع محصولات شرکت در بازار استان همدان بوده است.

۲- با توجه به محدودیت حجم تقاضای بازار استان همدان نسبت به حجم تولیدات، شرکت بازار استان تهران را به عنوان بازار اصلی جهت توزیع محصول فله خود انتخاب نموده که با توجه به بعد مسافت نسبتاً پایین و حجم بالای تقاضا در این استان بخشی از محصولات فله شرکت در این بازار توزیع می‌گردد و بازار استان تهران در حال حاضر بزرگترین بازار عرضه محصولات فله شرکت می‌باشد و بطور متوسط ماهیانه ۲۰ الی ۲۵ درصد محصولات تولیدی شرکت در بازار تهران توزیع می‌گردد.

۳- پس از بازار استان تهران بازار استان البرز به عنوان سومین بازار مهم شرکت، سهم تقریبی ۱۵ الی ۲۰ درصدی را از توزیع محصولات شرکت را در ماه‌های مختلف را به خود اختصاص داده است.

۴- بازار استان‌های قزوین و زنجان نیز با توجه به همچواری با استان همدان و نزدیکی به محل استقرار کارخانه در الیت بعدی توزیع محصولات شرکت قرار دارد که البته بخش عمده تحویل محصول در دو بازار مذکور، سیمان پاکتی شرکت می‌باشد.

شirkat Simeyan Hekmatan (Saham-e-Gam)
PDF Compressor Free Version

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

ب - بازارهای صادراتی شرکت در سال مالی مورد گزارش، به شرح ذیل می باشد:

با توجه به مسافت قابل توجه کارخانه تا بازار چههای مرزی غرب و بنادر جنوب کشور (حداقل فاصله کارخانه تا مبادی خروجی کشور ۷۰۰ کیلومتر می باشد) به ترتیب بازارچه های مرزی پرویزخان و باشمایق در غرب کشور جهت صادرات به کشور عراق و مرز دریابی بندر امام خمینی جهت صادرات به کشورهای حاشیه خلیج فارس و کشورهای آسیای شرقی در اولویت قرار دارد. عمدۀ صادرات محصول شرکت در سال مالی مورد گزارش ارسال کلینکر به کشور بنگلادش و چین بوده است. در سال مورد گزارش شرکت صادرات از مرز زمینی نداشته است.

۳ - قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی موثر بر شرکت و احتمال تغییر در آنها، از جمله مولفه های اقتصاد کلان:

در راستای فعالیت شرکت قوانین و مقررات متعددی حاکم می باشد از جمله:

- ✓ قانون تجارت
- ✓ قوانین و مقررات بورس و اوراق بهادار
- ✓ قوانین و مقررات مالیاتی کشور
- ✓ قوانین و مقررات مالیات بر ارزش افزوده
- ✓ قوانین و مقررات صادرات و واردات اگمرک
- ✓ قوانین و مقررات کار و امور اجتماعی
- ✓ قوانین و مقررات زیست محیطی
- ✓ قوانین و مقررات تامین اجتماعی
- ✓ قوانین و مقررات پولی و بانکی کشور
- ✓ قوانین مبارزه با پولشویی
- ✓ سایر قوانین موضوعه

آنچه از سال مالی قبل بیش از همه دستخوش تغییرات گردیده و احتمال تغییر آن در سال جاری نیز محتمل است، قوانین و مقررات مربوط به صادرات و دستورالعمل ها و بخش نامه های ارزی و قوانین و مقررات بورس و اوراق بهادار بوده است. با توجه به نوسانات شدید نرخ ارز و دستورالعمل ها و بخش نامه های متعدد صادره در این خصوص، روش های انجام تعهدات ارزی به کرات تغییر نموده و در خصوص بورس نیز با توجه به نوسات شدید بورس و بویژه افت غیرمنتظره آن از نیمه دوم سال ۱۳۹۹ شاهد وضع مقررات متعدد و متغیر و بعضی ثبات هستیم.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۴- محیط کسب و کار و صنعتی که شرکت در آن صنعت فعالیت می‌کند و فرصت‌ها و ریسک‌های حاکم بر محیط:

خوبی‌خانه بدلیل ایجاد رونق در بخش ساخت و ساز ناشی از افزایش قیمت مسکن، میزان مصرف داخلی افزایش یافته و با توجه به افزایش نرخ ارز صادرات نیز در صنعت سیمان در این شرکت توجیه پذیر شده و رونق گرفته است. با بهبود شرایط اقتصادی، رفع احتمالی تحریم‌ها و کاهش آثار کرونا پیش‌بینی می‌شود فعالیت‌های عمرانی رونق گرفته و زمینه صادرات بیشتر فراهم شده و مجددًا صنعت سیمان به دوره رونق خود بازگردد.

۵- محصولات و خدمات اصلی، فرآیندهای تجاری و روش‌های توزیع:

لیست محصولات تولیدی شرکت:

این شرکت بر اساس استانداردهای صنعت سیمان قادر به تولید انواع کلینکر و سیمان بشرح جدول ذیل می‌باشد که متناسب با نیاز بازار تولید و عرضه می‌گردد.

ردیف	نام محصول	نحوه عرضه	پاکتی
۱	سیمان تیپ ۲	فله	پاکتی
۲	سیمان تیپ ۱.۴۲۵	فله	پاکتی
۳	سیمان تیپ ۱.۵۲۵	فله	پاکتی
۴	سیمان تیپ ۵	فله	پاکتی
۵	سیمان پوزولانی	فله	پاکتی

۶- ساختار واحد تجاری و نحوه ارزش‌آفرینی آن:

از سال ۱۳۸۹ سیستم مدیریت یکپارچه شامل استاندارهای ISO ۹۰۰۱، ISO ۱۴۰۰۱ و OHSAS ۱۸۰۰۱ در شرکت استقرار یافته و در سال ۱۳۹۶ به ویرایش ISO ۱۴۰۰۱ (ISO ۱۴۰۰۱) ارتقا داده شده است.

همچنین سیستم مدیریت کیفیت آزمایشگاه (ISO IEC ۱۷۰۲۵) از سال ۱۳۹۳، سیستم مدیریت انرژی (ISO ۵۰۰۰۱) در سال ۱۳۹۶ در سطح سازمان استقرار یافته و نیز نشان اتحادیه اروپا (CE) از سال ۱۳۹۱ اخذ و تأکیون تمدید گردیده است.

کیفیت محصولات شرکت:

این شرکت در راستای خط مشی کیفیت خویش توانسته است با ارایه محصولات کیفی و در سطح استانداردهای جهانی، به موقفيت‌های چشمگیری از جمله اخذ و تمدید سالیانه گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت ISO ۲۰۰۸:۹۰۰۱ و اخذ گواهینامه کیفیت محصول اروپا CE نایل گردد. برگزیده شدن مکرر این شرکت از طریق اداره کل استاندارد و تحقیقات صنعتی استان همدان به عنوان واحد نمونه کیفی و اخذ گواهینامه‌های سیستم کیفیت آزمایشگاه ISO IEC ۱۷۰۲۵ و تاییدیه صلاحیت از سازمان استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران به عنوان آزمایشگاه همکار، بیانگر اهمیت به کیفیت محصولات و اصل مشتری مداری می‌باشد.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدل

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۷- وضعیت جاری فعالیت‌های اصلی و زیربنایی شرکت و تغییرات آنها نسبت به قبل:

شرکت دارای دو خط تولیدی می‌باشد که مطابق پروانه بهره برداری شماره ۱۲۶۰ ۱۳۸۵/۰۸/۱۱ مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۳۰ ظرفیت تولیدی خط یک کارخانه معادل ۹۶۰۰۰۰ تن و مطابق پروانه بهره برداری ۲۱۱۸ ۱۳۸۷/۱۰/۳۰ ظرفیت تولیدی خط دو کارخانه سادل ۱۰۰۰۰۰۰ تن جیساً سادل ۱۰۰۰۰۰ تن کلینکر در سال بوده که در سال ۱۳۹۷ پروانه‌های بهره برداری مذکور توسط اداره صنعت معدن و تجارت استان همدان تجمیع و پروانه بهره برداری جدید به شماره ۳ ۱۳۹۷/۰۲/۱۰ به تاریخ ۴۵۰۳ با ظرفیت تولیدی ۱۰۰۰۰۰ تن سیمان در سال صادر شده است.

۸- فعالیت‌های فعلی، موقعیت فعالیت‌ها و خطوط تجاری جدید:

در حال حاضر دو خط تولیدی شرکت فعال بوده و ابجاد خط تولید جدیدی در دستور کار نمی‌باشد.

۹- عواملی که می‌توانند اثر عمده‌ای بر صنعت و محیط بیرونی شرکت داشته باشند:

برخی از عوامل مختلفی که تأثیرات عمده‌ای بر صنعت خواهد داشت به قرار زیر می‌باشد:

- ✓ کاهش سرمایه گذاری دولت و بخش خصوصی در بخش‌های عمرانی
- ✓ توقف یا کاهش رشد اقتصادی ایران و جهان (ناپایداری و عدم ثبات)
- ✓ افزایش بیش از پیش قیمت حامل‌های انرژی و به تبع آن افزایش هزینه‌های انرژی
- ✓ رکود بیش از پیش صنعت ساختمان در کشور
- ✓ چالش‌های ناشی از تحریم‌های اقتصادی و سیاسی کشور
- ✓ ظهور رقبای جدید و بالقوه در منطقه و رقابت بسیار فشرده در بازار عرضه سیمان
- ✓ مشکلات مرتبط با ناوگان حمل و نقل سیمان و افزایش هزینه‌های حمل
- ✓ تشدید قوانین سختگیرانه در بخش صادرات
- ✓ وضع قوانین سختگیرانه در حوزه محیط زیست

اعضای غیر موظف هیئت مدیره مبلغ ناخالص ۳۰ میلیون دیال به ازاء برگزاری حداقل یک جلسه در ماه دریافت می کنند.

برای سال مالی منتهی به ۰۳ دی ۱۳۹۹

شرکت سیمان هکستان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدروخت

۱- اطلاعات پیران شرکت:
مشخصات اعضا هیئت مدیره در تاریخ تعييـه گزارش به شرح ذيل مـي باشد.

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام								
حروف و عنوانی مهندسی ماهیانه (دریال)	عضویت در هیئت مدیره سایر شرکت ها	جهت نمایندگی از به نهادنگی	تاریخ انتصاب	موضع/ غیر موظف	سمت در هیأت مدیره	سمت در شرکت	سین (سال)	سطح تحصیلات	دسته تحصیلی	تحصیلات کاری معنیظه (سال)
۱۲۰	محسن	رسنی	سیمان تهران	خرداد ۱۳۹۷	غیر موظف	هیئت مدیره	۵	لباسی	حسابداری	۲۸ سال
۱۲۱	آرمان	تنایی	سیمان همایوند	خرداد ۱۳۹۷	موظف	مدیر کارخانه	۵۳	لباسی	مهندسی شیمی	۲۶ سال
۱۲۲	ناصر	احمدی	سیمان گیلان سبز	مرداد ۱۳۹۸	غیر موظف	عضو هیئت مدیره	۴۹	فوق لباسی	مهندسی شیمی	۲۶ سال
۱۲۳	علی اصغر	گوشاسبی	شرکت پردازاب	صهور ۱۳۹۹	موظف	نائب رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل	۵۱	لباسی	مهندسی برق	۲۶ سال

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدنظر

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

مشخصات جلسات هیئت مدیره در سال مالی مورد گزارش به شرح ذیل می‌باشد:

نام و نام خانوادگی	تعداد حضور در جلسات	تعداد کل جلسات
فرخ زینال پور	۲۱	۲۱
محسن رستمی	۲۱	۲۱
سید مجتبی حسینی مقدم	۱۴	۲۱
علی اصغر گرشاسبی	۷	۲۱
آرمان ثانی	۲۱	۲۱
ناصر احمدی	۲۱	۲۱

۱۱- اطلاعات کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره:

الف- کمیته حسابرسی:

مشخصات اعضای کمیته حسابرسی شرکت به شرح جدول زیر می‌باشد:

نام و نام خانوادگی	سنت	عضویت در هیئت مدیره	تحصیلات		اهم سوق
			رشته تحصیلی	آخرین مدرک	
محسن رستمی	رئیس کمیته	✓	حسابداری	کارشناسی	معاونت مالی - ۲۸ سال
حسین فاتح	عضو کمیته	—	حسابداری	دکتری	مدیر مالی ۱۱ سال- معاونت مالی ۱۸ سال
حسین خمسه	عضو کمیته	—	حسابداری	کارشناسی	مدیر حسابرسی به مدت ۲۵ سال (موسسه حسابرسی شاهدان)

مشخصات جلسات کمیته حسابرسی در سال مالی مورد گزارش به شرح ذیل می‌باشد:

نام و نام خانوادگی	تعداد حضور در جلسات	تعداد کل جلسات
محسن رستمی	۲۳	۲۳
حسین فاتح	۲۳	۲۳
حسین خمسه	۲۳	۲۳

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریتی
PDF Compressor Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

ب - کمیته ریسک:

مشخصات اعضای کمیته ریسک شرکت به شرح جدول زیر می‌باشد:

تجربه کاری	تحصیلات		عضویت در هیئت مدیره	سمت	نام و نام خانوادگی
	آخرین مدرک	رشته تحصیلی			
۲۸ سال	لیسانس	حسابداری	✓	رئيس کمیته	محسن رستمی
۲۶ سال	لیسانس	مهندسی برق	✓	عضو کمیته	علی اصغر گرشاسبی
۲۶ سال	لیسانس	مهندسی شیمی	—	عضو کمیته	آرمان ثابی
۲۳ سال	فوق لیسانس	مدیریت مالی	—	عضو کمیته	محسن حبیب زاده
۲۲ سال	لیسانس	اقتصاد نظری	—	عضو کمیته	محمد رضا مشکوہ
۱۳ سال	فوق لیسانس	حسابداری	—	عضو و دبیر کمیته	عقیل فرهنگیان

ج - کمیته انتصابات:

مشخصات اعضای کمیته انتصابات شرکت به شرح جدول زیر می‌باشد:

تجربه کاری	تحصیلات		عضویت در هیئت مدیره	سمت	نام و نام خانوادگی
	آخرین مدرک	رشته تحصیلی			
۲۸ سال	لیسانس	حسابداری	✓	رئيس کمیته	محسن رستمی
۲۶ سال	لیسانس	مهندسی برق	✓	عضو کمیته	علی اصغر گرشاسبی
۲۳ سال	فوق لیسانس	مهندسی شیمی	✓	عضو کمیته	ناصر احمدی

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیران

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۱۲- اطلاعات در مورد مدیران اجرایی:

مشخصات مدیران اجرایی شرکت در تاریخ تراز نامه به شرح ذیل می باشد:

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات					
		مدارک حرفه‌ای	رشته	نشگاه محل تحصیل	سابقه شرکت سال	اجرایی در شرکت سال	میزان مالکیت در سهام شرکت درصد
آرمان ثناوی (مدیر کارخانه)	معاون فنی و تولید	لیسانس	مهندسی شیمی	دانشگاه تهران	۴ سال	۲۲ سال	-----
محسن حبیب زاده و اداری	معاون مالی	فوق لیسانس	مدیریت مالی صنعتی	سازمان مدیریت	۱۰ ماه	۲۳ سال	-----
محمد رضا مشکوہ و توسعه بازار	معاون بازرگانی	لیسانس	اقتصاد نظری	دانشگاه اصفهان	۳ سال	۱۹ سال	-----

۱۳- سهامداران اصلی شرکت:

سهامداران اصلی شرکت در تاریخ تراز نامه در مقایسه با ابتدای سال مالی به شرح ذیل می باشد:

ردیف	عنوان	درصد سهام در تاریخ ۱۳۹۸/۱۰/۳۰	درصد سهام در تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۳۰	درصد تغییرات
۱	شرکت سیمان تهران	۶۸.۳۱	۷۰.۷۸	(۲.۴۷)
۲	شرکت پریفاب	۰.۰۰۰۲	۰.۰۲۱۹	(۰.۰۲)
۴	شرکت صنایع سیمان نهادن (شرکت فرعی)	۰.۰۰۲۰	۰.۰۰۲۰	(۰)
۵	شرکت صنایع سیمان گیلان سبز	۰.۰۰۰۴	۰.۰۰۰۴	(۰.۰۰)
۵	شرکت سیمان ایلام	۰.۰۰۰۲	۰.۰۰۰۲	(۰.۰۰)
۶	سایرین (کمتر از ۲ درصد - ۹,۷۶۰ نفر)	۳۱.۶۹	۲۹.۲۰	۲.۴۹

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت PDF Compressor Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

ب. اهداف مدیریت و راهبردهای اتخاذ شده برای دستیابی به آن اهداف

۱- اهداف بلندمدت و کوتاهمدت و اولویت آنها برای یک دوره زمانی معقول آتی (اهداف مالی و سایر اهداف مرتبط با کسب و کار):

اهداف و راهبردهای کلان مدیریت عبارت است از:

۱. افزایش سود آوری

۲. افزایش تولید و راندمان

۳. افزایش فروش و سهم بازار

۴. کاهش بهای تمام شده و افزایش بهره وری

۵. بهبود کیفیت

۶. بهبود کیفیت منابع انسانی و افزایش بهره وری نیروی کار

شرکت به منظور نائل شدن به این اهداف و راهبردها و جهت دستیابی به این امر با تشکیل کارگروه و جلسات منظم ماهانه و پایش مستمر عملکرد در پارامترهای کوئاکون اقدام می‌نماید.

۷- چگونگی مواجهه مدیر با روندهای بازار و تهدیدها و فرصت‌های برآمده از آن روندها و نحوه اندازه‌گیری میزان موفقیت و دوره زمانی ارزیابی آن:

- ✓ حفظ سهم بازار و مطالعه و شناسایی فضای خالی بازار جهت کسب آن.
- ✓ تأکید بیشتر بر نظام ارتباط با مشتریان (CRM) و مراججه حضوری در شهرهای مختلف.
- ✓ ارائه کمک‌های فنی و آموزشی مداوم به مشتریان بزرگ و اصلی (مانند صنایع سیمان بر) و بازدیدهای دوره‌ای از کارخانه و آشنایی با فرایند تولید.
- ✓ تعامل با رقبا در بازارهای هدف و جلوگیری از ایجاد رقابت ناسالم و کاهش قیمت از طریق مدیران ارشد.
- ✓ ایجاد امکان فروش اینترنتی.
- ✓ گسترش بازار فروش داخلی (استان تهران و استان‌های هم‌جوار).
- ✓ حضور فعال در نمایشگاه‌های غیرضروری در امر تولید و خدمات.
- ✓ کاهش هزینه‌های غیرضروری در امر تولید و خدمات.
- ✓ مدیریت بر نقدینگی جهت استفاده بهینه از وجوده.
- ✓ بهبود و توسعه سیستم‌های سخت افزاری و نرم افزاری IT.
- ✓ ارتقای سیستم مدیریت ارتباط با مشتری (CRM).
- ✓ حفظ و افزایش سهم بازار داخلی و صادرات.
- ✓ تعامل با رقبا در بازارهای هدف و جلوگیری از ایجاد رقابت ناسالم و کاهش قیمت، از طریق مدیران ارشد.
- ✓ شناسایی فرصت‌های جدید در بازار جهت فروش و بهبود خدمات.
- ✓ افزایش سطح رضایتمندی و وفاداری مشتریان.
- ✓ حضور مستمر و فعال در نمایشگاه‌های مرتبط با صنعت سیمان در بازارهای هدف.
- ✓ پیگیری جهت تدوین برنامه جامع مدیریت زیست محیطی کارخانه و معدن (EMS,EMP) با بکارگیری نیروهای متخصص.
- ✓ پیگیری های لازم جهت جلوگیری از قطعی گاز و نصب آنلاین مانیتورینگ گاز (پایش لحظه‌ای) بر روی دودکش اصلی کارخانه.

شرکت سیمان هگمتان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۳- برنامه توسعه محصولات یا خدمات جدید:

محصولات شرکت متناسب با استاندارهای صنعت سیمان و تقاضای بازار تولید می‌شود لذا شرکت فعلًاً برنامه‌ای در جهت توسعه محصولات در دستور کار ندارد لیکن در صورت نیاز مشتریان به محصولی با استاندار خاص، پس از بررسی های اقتصادی و رعایت صرفه و صلاح شرکت، تولید آن می‌تواند در دستور کار قرار گیرد.

۴- برنامه توسعه شبکه‌ها یا بازارهای جدید توزیع:

۴-۱- برنامه توسعه شبکه‌ها یا بازارهای جدید توزیع داخلی:

به منظور کنترل بازار و ایجاد توازن در عرضه و تقاضا، انجمن صنفی کارفرمایان صنعت سیمان اقدام به سهمیه بندی میزان عرضه در ماه‌های مختلف سال نموده و در کارگروه‌های فروش کارخانجات سیمان نیز سهمیه هر کارخانه از بازارهای مختلف تعیین می‌گردد لذا در صورت پایبندی کارخانجات سیمان به سهمیه و سهم از بازارهای تعیین شده، عملًا توسعه ای در شبکه‌های توزیع و ایجاد بازارهای جدید متصور نخواهد بود.

۴-۲- برنامه توسعه شبکه‌ها یا بازارهای جدید توزیع صادراتی:

با توجه به دستورالعمل‌های ارزی بانک مرکزی و عدم وجود ساز و کار لازم جهت انتقال ارز از کشور عراق، صادرات به کشور مذکور از نیمه سال جاری متوقف و صادرات دریائی نیز بدليل تحریم‌های اخیر و محدودیت‌های حمل و نقل دریائی و محدودیت‌های انتقال ارز با مشکلاتی مواجه گردیده است. لذا شرکت به جهت گسترش شبکه توزیع صادراتی نسبت به شناسائی و ورود به بازارهای جدید منجمله کشورهای بنگلادش اقدام نموده و در صدد برطرف نمودن محدودیت‌های ذکر شده می‌باشد.

۵- راهبردهای شرکت برای مواجهه با افزایش هزینه مواد اولیه:

بخش اعظم مواد اولیه مورد نیاز (سنگ آهک و مارن) توسط پیمانکاران از معادن مجاور کارخانه استخراج می‌گردد و سایر مواد اولیه مورد نیاز از جمله سنگ آهن، سنگ گچ، سیلیس و... از سایر معادن خریداری می‌گردد که افزایش بهای تمام شده خرید این مواد عمدهاً بدليل افزایش هزینه های حمل می‌باشد. لیکن درخصوص مواد اولیه استخراجی، افزایش نرخ قراردادهای استخراج متأثر از افزایش هزینه های تعمیر و نگهداری ماشین آلات، سوخت و حقوق دستمزد خواهد بود که هیچ یک در کنترل شرکت نمی‌باشد. لیکن یکی از راهبردهای شرکت در جهت کاهش هزینه مواد اولیه، مدیریت در ترکیب مواد بوده به نحوی که ضمن حفظ کیفیت و رعایت کلیه استانداردها، مواد اولیه ترکیب شده دارای پائین ترین سطح قیمت باشد.

۶- اهداف و برنامه‌زمانی و راهبردها برای دستیابی به اهداف ذکر شده توسط مدیر:

شرکت سیمان هگمتان به منظور حرکت در مسیر رشد و تعالی در راستای اهداف استراتژیک سازمان سرآمد، دیدگاه وسیعی از آینده را ترسیم نموده است. مدیریت شرکت با شناخت از موقعیت سازمان و بر پایه سیاست‌ها و استراتژی‌های بنیاد، چارچوب اصلی سند راهبردی شرکت، شامل چشم انداز، ماموریت، ارزش‌های سازمانی، اهداف استراتژیک و نقشه‌های استراتژیک و اهداف کوتاه‌مدت و شاخص‌های کلیدی عملکردی با بهره‌گیری از مدل BSC تدوین نموده‌اند. به منظور تدوین ارکان جهت ساز گروه مدیران و سرپرستان در جلسه حضوری با بررسی بیانیه‌های متعدد ماموریت و بررسی گزارش نمونه‌های برتر داخلی و بین‌المللی، ارکان جهت ساز را با استفاده از معیارهای مندرج در فرم‌های تعیین ماموریت و چشم انداز، ارزیابی نموده‌اند. سپس ارزش‌های سازمانی را با توجه به ماموریت و چشم انداز غالب تعیین نموده و در قالب سند راهبردی توسط اعضاء کمیته راهبردی مشکل از مدیران ارشد شرکت، مطابق سیاست بنیاد مستضعفان تصویب گرده‌اند.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدنظر

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۷- نطاق راهبرد با روندهای اصلی:

مدیریت شرکت سیمان هگمنان به منظور تعیین تمرکزهای استراتژیک سازمان، نسبت به تعیین نقشه استراتژی براساس چشم‌انداز سازمان اقدام نموده و به منظور حصول اطمینان از تحقق این مقاصد، شاخص‌های عملکردی مربوطه را تعیین و در قالب کارت امتیازی متوازن (TLR) به صورت ماهانه اندازه‌گیری، تحلیل و جهت اخذ تصمیمات راهبردی به هیئت مدیره ارائه می‌نمایند.

۸- برنامه‌ریزی برای رسیدن به اهداف و راهبردها:

سامانه جامع مدیریت عملکرد شرکت سیمان هگمنان منطبق بر نقشه استراتژی و تعیین شاخص‌های عملکردی می‌باشد. مطابق با ساختار TLR جلسات ماهانه به منظور کنترل عملکرد سازمانی در کمیته راهبردی و تعالی نشکیل و نتایج شاخص‌ها و عملکرد واحدها مورد بحث و بررسی قرار می‌گیرد. یکی از خروجی‌های مهم TLR علاوه بر گزارش‌های مختلف، داشبورد اطلاعات شرکت می‌باشد که به منظور کمک به تصمیم‌گیری مدیران ایجاد گردیده و نتایج عملکرد حوزه‌های مختلف در مقایسه با اهداف نمایش داده می‌شود. این اهداف، در قالب برنامه‌های راهبردی، عملیاتی و سنواتی مشخص و هدف‌گذاری گردیده است. برای مثال مطابق برنامه بودجه، شاخص‌های تولیدی، نگهداری و تعمیرات و... بصورت روزانه و ماهانه اندازه‌گیری می‌گردد.

۹- پیش‌بینی چالش‌ها و ریسک‌های پیش‌رو برای دستیابی به اهداف مدیر:

شرکت سیمان هگمنان به منظور حصول اطمینان از اجرای موفق و موقع استراتژی‌ها، پروژه‌های تولیدی و اهداف و برنامه‌های سازمان، نسبت به شناسایی ریسک‌ها و سنتاریوهای جایگزین مناسب به منظور کنترل ریسک‌ها اقدام نموده است. ریسک‌های استراتژیک، اقتصادی، عملیاتی و اجرایی، مالی و قانونی و سنتاریوهای مربوطه بر اساس اطلاعات محیطی و درونی سازمان در قالب جلسات طوفان فکری کمیته راهبردی و جلسات هیئت مدیره شناسایی می‌گردد. ریسک‌های عملیاتی مرتبط با اجرای فرآیندهای زنجیره ارزش بر اساس مدل FMEA شناسایی شده و کنترل می‌گردد. ریسک‌های مالی بصورت مستمر در جلسات هیئت مدیره و کمیته راهبردی بصورت دقیق تحت بررسی و نظارت قرار دارد. ریسک‌های HSE نیز بر اساس مدل FMEA مدیریت می‌گردد.

۱۰- تغییرات با اهمیت در اهداف یا راهبردها نسبت به دوره‌های گذشته:

در راستای هدف استراتژیک سازمان سرآمد و به منظور حصول اطمینان از حرکت رو به رشد شرکت، اعضاء کمیته راهبردی بر اساس نتایج خودارزیابی مطابق مدل تعالی و پیشرفت، ممیزی‌های داخلی و شخص ثالث، اقدام به شناسایی، اولویت بندی و کنترل وضعیت پیشرفت پروژه‌های بهبود می‌نمایند. بر این اساس پروژه‌های بهبود در شرکت سیمان به سه دسته پروژه‌های بهبود سریع الاجرا (QFIP)، پروژه‌های بهبود توسعه‌ای (DIP) و اقدامات استراتژیک (SI) تقسیم بندی شده است. شناسایی و اولویت بندی اجرای پروژه‌های بهبود در کمیته راهبردی انجام می‌گیرد. در همین راستا در سال جاری تعدادی پروژه بهبود شناسایی گردیده که به منظور عملیاتی نمودن این پروژه برنامه زمانبندی ۵ ساله تدوین و مسئول انجام هر پروژه را نیز تعیین نموده‌اند.

۱۱- مباحثی در مورد ابسطه بین اهداف، راهبردها، اقدامات مدیر و چهاران خدمات مدیران اجرایی:

نظام حقوق و دستمزد: حقوق و دستمزد کارکنان براساس نظام طرح طبقه بندی مشاغل و زیر نظر کمیته مربوطه بوده و در بخش مدیران که خارج از طرح می‌باشند، برای رعایت کامل بخش نامه قانون کار و دستورالعمل‌های بنیاد با نظر مدیرعامل، میزان حقوق و مزايا تبیین می‌گردد. آیتم‌های شامل تحصیلات، امتیاز شغل، سابقه مرتبط و مهارت، آموزش و تخصص و قدرت یادگیری در تعیین حقوق و دستمزد تاثیرگذار می‌باشد. تجزیه تحلیل و ارزشیابی شغل و شاغل: همانطور که می‌دانیم نجزیه و تحلیل شغل (تعیین شایط احراز و شرح وظایف) به عنوان پیش نیاز مستولیت پذیری افراد در سازمان می‌باشد. لذا شرکت سیمان هگمنان در راستای هدف استراتژیک اعتلای سرمایه‌های انسانی رویکرد شرح وظایف کلیه مشاغل را تدوین و جاری نموده است.

تشویق و قدردانی از کارکنان: در راستای استراتژی‌های منابع انسانی و همسوسازی تلاش‌های کارکنان با اهداف کلان شرکت به منظور تقویت تعلق خاطر سازمانی، خدمات و امکانات رفاهی و تسهیلات برای تمامی کارکنان و خانواده آنها فراهم نموده است.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

کوارش تفسیری مدیریتی

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۱۲- سیاست‌های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و گام‌های صورت گرفته در رابطه با آن:

شرکت سیمان هگمنان تدوین، اجرا و پایش استراتژی‌های خود از سال ۱۳۹۴ با بهره گیری از منطق دیوید و کاپلان و نورتون اجرا نموده است که طی آن تحلیل فضای کسب و کار، صنعت و شرکت، بررسی نسبتاً کامل از عوامل موثر شناسایی شده در محیط درونی و بیرونی سازمان صورت می‌پذیرد. یکی از عوامل مهم مورد بررسی در تحلیل شرکت، شناسایی و تحلیل نیازها و انتظارات ذینفعان می‌باشد. اعضاء کمیته راهبردی و تعالی (TLR) ذینفعان سازمان را بر اساس ماتریس (دو بعد نفوذ و اهمیت) اولویت بندی نموده‌اند. بر این اساس، خواسته‌ها و انتظارات تصویری و تلویحی کلیه ذینفعان از طریق تعامل با سازمان و بهره گیری از کانال‌های ارتباطی و اطلاعاتی مختلف شناسایی، طبقه بندی و ارزیابی می‌گردند.

در تحلیل محیط بیرونی، عوامل و متغیرهای تأثیرگذار بر کسب و کار شرکت در دو محیط بیرونی دور (محیط عمومی) و محیط بیرونی نزدیک (محیط صنعت) در نظر گرفته شده است. به منظور تحلیل محیط دور از مدل PESTEL و محیط نزدیک و نتایج حاصل از ارزیابی‌ها و ممیزی‌ها استفاده شده است. شرکت سیمان هگمنان به منظور شناخت فرسته‌ها و تهدیدات از شیوه هایی چون: برگزاری جلسات کمیته راهبردی و کسب نظرات اعضاء، مصاحبه با مدیران ارشد سازمان، برگزاری جلسات متعدد با مدیران در کارخانه و مطالعه محیط پیرامونی بهره گیری نموده است. حاصل این جلسات یادداشت برداری و مستند سازی شده و با توجه به نکات برگرفته از بیان دیدگاه‌های اعضاء، موارد در جداولی درج و پس از کسب مجدد نظرات و کمی سازی آنها، قهقهه‌ی حاوی مهمترین نقاط فرسته‌ها و تهدیدات برای سیمان هگمنان استخراج گردیده است.

۱۳- اطلاعاتی درخصوص مسئولیت‌های اجتماعی و زیست محیطی شرکت:

شرکت در راستای مأموریت و ارزش‌های اخلاقی شرکت با عنوانی «ارش آفرینی پایدار برای ذینفعان» و «زمین سبز، آسمان آبی و آب پاک» رعایت الزامات، قوانین، استانداردهای ملی و بین‌المللی درخصوص تأثیر فعالیت‌های سازمان را بر خود لازم دانسته است. شرکت با هدف توسعه مسئولیت‌های اجتماعی رویکردهای مختلفی را در زمینه‌های کمک‌های بشردوستانه، کمک به اشتغال افراد بومی، کمک به تیم‌های ورزشی، فرهنگی (برگزاری مراسم‌ها)، مذهبی و کمک به کمیته امداد، برگزاری مراسم افطار، کمک به زلزله زدگان را طرح ریزی و اجرا نموده و شاخص‌هایی مانند تعداد پرسنل بومی، تعداد اشتغال غیر مستقیم، تعهد الزامات قانونی و مقررات دولتی، تعداد گواهی نامه دریافتی، تعداد افراد در تیم‌های ورزشی و غیره را پایش می‌نماید.

مدیویت منابع آب و پساب، یکی از رویکردهای شرکت برای اندازه گیری و پایش مصرف آب، نصب گیترور برای مصارف منسقی، شرب و فشاری سبز است که مقادیر مصرف هریک به صورت جداگانه تفکیک و مدیریت می‌شود. در راستای مدیریت مصرف آب پروژه‌ها و اقدامات متعددی از قبیل راه اندازی سیستم تصفیه فاضلاب و تبدیل آن به آب کشاورزی مناسب، نصب دریچه فرش ایر بر روی بدنه داکت ورودی به کلتروفیلتر گریت دپارتمان‌های پخت خط ۱ و ۲ و سیستم کنترل دمای کلینکر ورودی و رطوبت مواد افزودنی در بخش تولید در دپارتمان‌های آسیاب سیمان غلطکی ۲۱ و ۲۲ خط ۲ اشاره کرد. یکی دیگر از سیستم‌های کاهش مصرف آب در کارخانه طراحی سیستم سیرکولاپسیون آب مصرفی جهت خنک کاری در دپارتمان‌ها می‌باشد. بدین ترتیب که آب پس از خنک کاری به مخزنی در انتهای مسیر خط تولید منتقل می‌شود. در آنجا دمای آب مصرفی کاهش یافته و مجدداً جهت خنک کاری تجهیزات به خط تولید تزریق می‌گردد. با هدف ارزیابی اثر بخشی رویکردهای شاخص در مردم مانند COD، BOD، کلiform و غیره در مبحث آلدگی آب (پساب) تعریف شده است.

پسمانند: بر اساس دستورالعمل مدیریت پسماند، پسماندهای تولیدی شرکت شناسایی شده و پروسه جمع‌آوری و حمل به محل‌های مجاز مدیریت می‌شود. از جمله بهبودهای حاصله تفکیک ضایعات و فروش آن‌ها، جاری سازی نرم‌افزارهای اتوماسیون اداری با هدف کاهش مصرف کاغذ است.

مدیریت انرژی: واحد انرژی زیر مجموعه دفتر فنی و کمیته انرژی از سال ۱۳۸۶ در شرکت آغاز به کار نموده‌اند. در ابتدا دیارتمان‌ها و تجهیزات پر مصرف انرژی شناسایی شد و در کمیته انرژی برای تمامی دیارتمان‌های خط تولید بر اساس مقدار مصرف استاندارد شاخص تعریف گردید و در جلسات منظم، گزارشات مقدار مصرف انرژی خطوط تولید، مورد بررسی قرار می‌گردند. با هدف بهبود عملکرد انرژی پروژه‌های متعددی در کمیته پیشنهاد گردید که بر اساس اهمیت اولویت بندی شد.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدنظر

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

در سال ۱۳۹۶ با هدف اجرای ساختار یافته مدیریت انرژی در شرکت، جاری سازی و اخذ استاندارد ISO ۵۰۰۰۱ در دستور کار قرار گرفت مطابق گامهای تعریف شده در پروژه، اقداماتی از قبیل خط مشی انرژی، شناسایی تجهیزات بارز، ممیزی انرژی، ممیزی فنی انرژی، شناسایی نفرات بارز و... اجرای شد. ممیزی اخذ گواهینامه در همان سال با سر ممیزی خارجی از کشور روسیه، از شرکت توف تورینگن آلمان برای اولین بار در ایران اخذ گردید. اثربخشی رویکرد از طریق انداره‌گیری شاخص‌های متعدد عملکرد انرژی مانند مصرف انرژی الکتریکی، مصرف ویژه انرژی کوره، مصرف انرژی برق و گاز، شدت مصرف انرژی سنجش می‌شود و بر اساس نتایج حاصله، اقدامات بهبود تعریف و اجرا می‌شود.

از جمله اقداماتی که بصورت روتین انجام می‌گردد ترمومتری از تجهیزات و اکسیژن متری می‌باشد که در این اقدام نقاط نشتشی شناسایی و برطرف می‌گردد. همچنین با هدف ارزیابی اثربخشی و کارائی نظام توسعه داده شده در شرکت، حضور در ارزیابی جایزه مدیریت انرژی انجام شده است. لازم به ذکر است این شرکت در سالهای قبل به عنوان کمترین مصرف کننده انرژی در هولдинگ انتخاب شده است.

بهینه سازی سیستم فیلتراسیون: در سال‌های اخیر با تعمیر و نگهداری مستمر، رفع نشتی‌های کاذب و بهره برداری بهینه از سیستم، غبار خروجی از دودکش‌های اصلی به پائین‌تر از سطح مجاز رسیده که علاوه بر پایش‌های فصلی شرکت معتمد سازمان محیط زیست، به جهت نظارت دائمی بر غلظت غبار خروجی، سیستم پایش لحظه‌ای بر روی دودکش‌های مذکور نیز نصب گردیده است. مجموعه اقدامات فوق که در راستای مسئولیت‌های زیست محیطی شرکت انجام گردیده و همچنان نیز ادامه دارد موجب گردیده که شرکت از سال ۱۳۹۲ تا کنون مشمول جریمه عوارض آلایندگی که معادل ۱٪ مبلغ فروش می‌باشد نگردد.

۱۴- امتیاز شفافیت اطلاعاتی شرکت و راهبردهای بهبود آن:

آخرین رتبه بندی اعلام شده توسط سازمان بورس و اوراق بهادار تهران مربوط به ۱۳۹۶/۱۲/۲۹ می‌باشد که در آن مقطع در بین شرکت‌های سیمانی پذیرفته شده در بورس و اوراق بهادار تهران، شرکت سیمان هگمنان رتبه ۲۷ را داشته است.

۱۵- اهداف شرکت در نحوه و ترکیب سرمایه‌گذاری‌ها:

سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت شرکت در سایر شرکت‌ها در تاریخ ترازنامه و در مقایسه با ابتدای سال مالی به شرح ذیل می‌باشد:

ردیف	عنوان	سرمایه‌گذاری‌ها در تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۳۰		درصد تغییرات نسبت به ۱۳۹۸/۱۰/۳۰
		درصد	مبلغ - میلیون ریال	
۱	شرکت صنایع سیمان نهادوند	۵۱.۳۱	۳۷۱,۰۸۶	-
۲	شرکت سیمان تهران	۰.۰۶	۴۰.۹۹	-
۳	شرکت سیمان ایلام	۱۰	۲۸.۹۸	۳۷
۴	شرکت صنایع سیمان گیلان سبز	۱۰.۰۷	۵۸,۹۳۹	-
۵	شرکت پریفاب	۱۰	۲,۲۰۴	-
۶	شرکت پویامانشت بار	۲.۵	۳۱	-
۷	شرکت توسعه صادرات سیمان	۱.۳۶	۱,۹۰۴	-
۸	شرکت سرمایه‌گذاری توسعه استان همدان	۰.۰۵	۵۴	-
۹	مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران	۰.۳۸	۱۲۸	-
۱۰	شرکت مدیریت احداث	۰.۰۰۵	۷	-

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مددکاری PDF Compressor Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

-۱۶- اهداف شرکت در خصوص ترکیب بیمه نامه های صادره در شرکت های بیمه ای:

طی سال های اخیر با هماهنگی های انجام شده توسط هلدینگ، کلیه بیمه نامه های شرکت توسط شرکت بیمه سینا صادر گردیده تا ضمن برخورداری از تخفیفات، از مزایای تقسیط و مساعدت در نحوه بازپرداخت حق بیمه نیز بهره مند گردد.

-۱۷- تغییرات رویه های مهم حسابداری، برآوردها و قضاوت ها و تاثیرات آنها بر نتایج گزارش شده:

کلیه رویه های حسابداری بکار گرفته شده در سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۰/۳۰ به طور یکنواخت و بر اساس استاندارد های حسابداری می باشد و مبنای تهیه صور تهای مالی مزبور، بهای تمام شده تاریخی بوده و در موارد مقتضی از ارزش های جاری استفاده شده است.

-۱۸- راهبرد مدیریان شرکت در خصوص ترکیب پرتفوی شرکت و تحلیل آنها با بت ترکیب پرتفوی گنونی و چشم انداز آتی در این خصوص:

ترکیب پرتفوی شرکت شامل سهام شرکت سیمان نهادن، تهران، ایلام، گیلان سیز، پریفاب و شرکت توسعه صادرات صنعت سیمان می باشد که همانگونه که ملاحظه می گردد، ترکیب پرتفوی شرکت، سرمایه گذاری در شرکت سیمان نهادن می باشد.

پ - رویه های حاکمیت شرکتی

رویه های حاکمیت شرکتی شرکت سیمان هگمنان به شرح زیر اجرا می شود:

هیئت مدیره:

۱- اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل فاقد محاکومیت قطعی کیفری موثر، یا محاکومیت انطباطی موضوع قوانین و مقررات بازار سرمایه می باشند.

۲- اکثریت اعضای هیئت مدیره غیر موظف می باشند.

۳- موظف شدن اعضای هیئت مدیره پس از تصویب هیئت مدیره و بدون رأی گیری از مدیر ذینفع صورت می گیرد.

۴- وجود حداقل یک عضو غیر موظف در ترکیب هیئت مدیره با تحصیلات و تجربه مالی رعایت شده است.

۵- اعضای موظف هیئت مدیره در سایر شرکت ها فاقد سمت مدیر عامل یا عضو موظف هیئت مدیره هستند. همچنین متنوعیت عضویت اعضای هیئت مدیره (اصالتاً و یا به نمایندگی از شخص حقوقی) هم زمان در بیش از ۳ شرکت به عنوان عضو غیر موظف رعایت شده است. در خصوص بند مذکور، اعضای هیئت مدیره اقرار نامه ای به کمیته انتصابات ارائه نموده اند.

۶- در تعیین سمت اعضای هیئت مدیره، متنوعیت رأی گیری از عضو ذینفع رعایت شده است.

۷- متنوعیت انتخاب هم زمان مدیر عامل یا اشخاص زیر نظر مدیر عامل به عنوان رئیس هیئت مدیره رعایت می شود.

۸- منشور هیئت مدیره تدوین و شامل شرح وظایف، اختیارات و مسئولیت های رئیس هیئت مدیره، مدیر عامل و سایر اعضای هیئت مدیره، نحوه تنظیم دستور جلسات هیئت مدیره و نحوه تصمیم گیری و تصویب آن، تدوین و به تصویب هیئت مدیره رسیده است.

شرکت سیمان هکمتان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

وظایف و مسئولیت های هیئت مدیره:

- ۹- هیئت مدیره نسبت به ایجاد، استمرار و تقویت ساز و کارهای اثربخش و مستندسازی آنها جهت کسب اطمینان معقول از تحقق اصول حاکمیت شرکتی به شرح زیر اقدام نموده است:
 - اثربخشی چارچوب حاکمیت شرکتی
 - حفظ حقوق سهامداران و برخورد بکسان با آنها
 - رعایت حقوق سایر ذینفعان
 - انتگریزه بخشی به ذینفعان
 - افشا و شفافیت
 - مسئولیت‌بذری هیئت مدیره
- ۱۰- هیئت مدیره نسبت به استقرار ساز و کارهای اصول حاکمیت شرکتی در شرکت فرعی (سیمان نهادن) اقدام نموده و بر اجرای آن نظارت دارد.
- ۱۱- هیئت مدیره اخلاق سازمانی را در شرکت تدوین و پیاده‌سازی و از استقرار ساز و کارها و الزامات اجرایی اخلاق سازمانی اطمینان حاصل نموده است.
- ۱۲- هیئت مدیره اقدامات لازم را جهت استقرار ساز و کارهای کنترل داخلی اثربخش، به منظور کسب اطمینان معقول از حفاظت از دارایی‌ها و منابع شرکت در برابر اتلاف و سوءاستفاده، تحقیق کارایی و اثربخشی عملیات شرکت، کیفیت گزارشگری مالی و غیرمالی و رعایت قوانین و مقررات برقرار نموده است.
- ۱۳- هیئت مدیره واحد حسابرسی داخلی را مطابق با ضوابط و مقررات سازمان، تشکیل و مورده نظرارت قرار می‌دهد.
- ۱۴- هیئت مدیره سیستم کنترل‌های داخلی را حداقل به طور سالانه بررسی و نتایج آن را در «گزارش کنترل‌های داخلی» درج و افشا و حسابرس مستقل شرکت نیز در گزارش خود به مجمع عمومی صاحبان سهام درخصوص رعایت استقرار و بکارگیری سیستم کنترل‌های داخلی مناسب و اثربخش توسط شرکت مطابق با ضوابط و مقررات مرتبط، اظهارنظر نموده است.
- ۱۵- هیئت مدیره ترتیبی اتخاذ نموده که از رعایت کلیه قوانین و مقررات درخصوص دارندگان اطلاعات نهانی اطمینان حاصل شود.
- ۱۶- هیئت مدیره ساز و کاری برای جمع آوری گزارش‌های مربوط به نقض قوانین و مقررات و نارسایی در شرکت و رسیدگی به آنها تدوین و اطلاع رسانی نموده و بر اجرای آن نظارت دارد.
- ۱۷- هیئت مدیره فرآیندی را مستقر نموده که بر اساس آن هر ساله اثربخشی هیئت مدیره و مدیرعامل، کمیته حسابرسی، سایر کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره و مدیرعامل و همچنین اعضا هیئت مدیره ذیرپیش در شرکت‌های فرعی و وابسته را ارزیابی و ارزیابی‌های مذکور به نحو مناسبی مستند نموده است.
- ۱۸- هیأت مدیره برنامه بهبود را تنظیم و نتایج اجرای آن را مورد پیگیری و ارزیابی قرار داده و از کیفیت اجرای آن برنامه‌ها اطمینان حاصل نموده است.
- ۱۹- هیئت مدیره از به روز بودن مهارت‌ها و آگاهی‌های اعضای هیئت در زمینه کسب و کار و حاکمیت شرکتی اطمینان یافته و این موضوع را به نحو مناسبی مستند نموده است.
- ۲۰- هیئت مدیره از طراحی و اجرای مناسب ساز و کارهای برقراری روابط موثر با سرمایه‌گذاران اطمینان حاصل نموده است.
- ۲۱- مسئولیت اداره اثربخش جلسات هیئت مدیره و اطمینان از گنجاندن مسائل مهم و راهبردی شرکت در دستور جلسات هیئت مدیره، با رئیس هیئت مدیره است.
- ۲۲- معاملات با اشخاص وابسته به شکلی تایید و اجرا می‌شود که از منافع شرکت و سهامداران حفاظت کند و تضاد منافع در معاملات با اشخاص وابسته توسط هیئت مدیره نظارت و افشا می‌شود. همچنین معاملات مذکور طبق «دستورالعمل الزامات افشاء اطلاعات و تصویب معاملات اشخاص وابسته ناشران بورسی و فرابورسی» شناسایی، مستندسازی و به تصویب هیئت مدیره می‌رسد.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیرخانه

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

- ۲۳- کمیته حسابرسی، کمیته ریسک و کمیته انتصابات تحت نظر هیئت مدیره و با شرایط و وظایف تعیین شده سازمان بورس و اوراق بهادار تشکیل شده است.

- ۲۴- مدیر عامل مسئولیت اصلی امور اجرایی شرکت را بر عهده دارد. وی طبق قوانین و مقررات، تصمیمات و مصوبات هیات مدیره را اجرا و گزارش‌های دقیق، به موقع و شفافی از عملکرد خود و شرکت در اختیار هیات مدیره قرار می‌دهد.

- ۲۵- هیات مدیره دارای یک دبیرخانه مستقل هست که عهده دار مسئولیت هماهنگی و مستندسازی جلسات هیات مدیره، جمع‌آوری اطلاعات موردنیاز و پیگیری انجام امور کارشناسی مورد درخواست اعضای هیات مدیره و اطمینان بخشی از انجام تکالیف قانونی هیات مدیره می‌باشد.

- ۲۶- مستندات و اطلاعات مرتبط با جلسات هیئت مدیره شامل اطلاعات ارسالی کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره، بدون هیچ مانعی در اختیار دبیر هیئت مدیره قرار می‌گیرد.

- ۲۷- خلاصه‌ای از موضوعات جلسه همراه با دعوتنامه، به نحو و با فاصله زمانی مناسبی به اطلاع اعضای هیئت مدیره می‌رسد.

- ۲۸- ریاست دبیرخانه هیئت مدیره بر عهده دبیر هیئت مدیره است. دبیر هیئت مدیره به پیشنهاد رئیس هیئت مدیره و با تصویب هیئت مدیره انتخاب شده و زیر نظر رئیس هیئت مدیره انجام وظیفه می‌کند.

- ۲۹- مسئولیت تنظیم صورت مذاکرات و مصوبات هیات مدیره، پیگیری مصوبات و تهیه گزارش از اجرای مصوبات هیات مدیره بر عهده دبیر هیات مدیره است. وی تمام مصوبات و صورت مذاکرات هیات مدیره را به ترتیب شماره و تاریخ جلسه نگهداری می‌کند.

- ۳۰- تشکیلات و رویه‌های اجرایی دبیرخانه هیئت مدیره در قالب منشوری به پیشنهاد رئیس هیئت مدیره تدوین شده و به تصویب هیئت مدیره رسیده است.

- ۳۱- وظایف هیئت مدیره در موارد زیر غیر قابل تفویض است. عدم تفویض این وظایف رعایت می‌شود:

• انتخاب مدیر عامل، اعضای کمیته‌های ریسک، حسابرسی و انتصابات، مدیر حسابرسی داخلی و نظارت بر عملکرد آن.

• معرفی اعضای هیئت مدیره برای شرکت‌های فرعی و وابسته و تعیین نماینده عضو حقوقی هیئت مدیره در شرکت‌های فرعی و وابسته.

• تعیین حقوق، مزایا و پاداش مدیر عامل و قائم مقام وی، اعضای کمیته حسابرسی و سایر کمیته‌های هیئت مدیره که عضو هیئت مدیره نیستند، مدیر حسابرسی داخلی و مبلغی و محتوای قراردادهای حسابرسی داخلی.

• تصویب برنامه راضبردی، خط مشی‌های اجرایی، منشور اخلاق سازمانی، آیین‌نامه‌های لازم جهت اداره امور و فعالیتها از جمله آیین‌نامه استخدام، معاملات، حقوق و دستمزد، تعیین صلاحیت، تعیین سمت و سایر مقررات.

• کسب اطمینان از استقرار ساز و کارهای مناسب برای مدیریت ریسک.

• تصویب و افشاری معاملات با اهمیت شرکت با اشخاص وابسته مطابق با ضوابط و مقررات سازمان بورس و اوراق بهادار.

• تصویب معاملات با اهمیت مربوط به دارایی‌های ثابت مشهود و نامشهود و سرمایه‌گذاری‌ها و استقرارض.

• تعیین شرایط ترمین و توفیق عده اموال و مبهه با صلح اموال یا حقوق شرکت.

• تصویب بودجه سالانه شرکت و نظارت بر اجرای آن.

• تصویب سیاست‌های مربوط به تعیین قیمت و شرایط فروش محصولات و ارائه خدمات.

۳۲- مبنای حقوق و مزایای اعضای هیئت مدیره و مدیران ارشد اجرایی به گونه‌ای که متناسب با عملکرد آنان باشد، توسط هیئت مدیره تعیین شده است.

- ۳۳- ممنوعیت تعیین وجوهی تحت عنوان پاداش یا سایر عنایین (غیر از آنچه که در مجمع عمومی صاحبان سهام تصویب شده) برای اعضای هیئت مدیره توسط خودشان، رعایت گردیده است.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۳۴- هیئت مدیره رعایت یکسان حقوق کلیه سهامداران از جمله موارد زیر را با اتخاذ رویه‌های مناسب برقرار نموده است.

حضور و اعمال حق رای در مجتمع عمومی صاحبان سهام.

دسترسی به اطلاعات به موقع و قابل اتکای شرکت.

تملک و ثبت مالکیت سهام.

سهم بودن در منافع شرکت.

برداخت به موقع سود سهام.

۳۵- در زمانندی برداخت سود سهام، منوعیت برداخت سود دارندگان سهام کنترلی، بیش از سایر سهامداران رعایت شده است.

جلسات هیئت مدیره:

۳۶- جلسات هیئت مدیره در ماه حداقل یکبار تشکیل می‌شود.

۳۷- ترتیب و تاریخ برگزاری جلسات هیئت مدیره برای دوره‌های شش ماهه تعیین و در اولین جلسه به تصویب هیئت مدیره می‌رسد.

۳۸- هیئت مدیره تعداد جلسات برگزار شده طی سال و جلسات کمیته‌های تخصصی و دفعات حضور هر یک از اعضای هیئت مدیره در جلسات را در گزارش سالانه خود به مجتمع عمومی صاحبان سهام درج نموده است.

۳۹- ترتیب اولویت طرح دستور جلسات عادی هیئت مدیره با نظر رئیس هیئت مدیره تعیین می‌گیرد و در صورتیکه اکثریت اعضای هیئت مدیره مشترکاً نظر دیگری در خصوص اولویت‌ها داشته باشند، مطابق با تصمیم اکثریت اقدام شده است.

۴۰- نظر مخالف هر یک از اعضای هیئت مدیره با تمام یا بعضی از تصمیمات هیئت مدیره به همراه دلایل مخالفت، ذیل صورتجلسه قید می‌شود.

۴۱- در مواردی که موضوعی از دستور جلسات خارج شده باشد، دلایل آن در صورتجلسه عنوان می‌شود.

نحوه انتخاب اعضای هیئت مدیره:

۴۲- در مواردی که انتخاب اعضای هیئت مدیره در دستور جلسه مجتمع عمومی باشد، شرکت آگهی دعوت به مجتمع را حداقل ۲۵ روز قبل از برگزاری در روزنامه کشور الانتشار شرکت آگهی می‌نماید.

مجتمع عمومی صاحبان سهام:

۴۳- قبل از تشکیل مجتمع و اعمال حق رای، مالکیت و یا واکالت سهامداران توسط هیئت مدیره تایید می‌شود.

۴۴- مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره و رئیس کمیته حسابرسی در مجتمع عمومی حضور دارند.

۴۵- در مواردی که تصویب صورت‌های مالی در دستور جلسه مجتمع باشد، بالاترین مقام مالی شرکت در زمان طرح صورت‌های مالی حضور دارند.

۴۶- اکثریت اعضای هیئت مدیره در مجتمع حضور دارند.

۴۷- تصمیمات لازم در خصوص بندهای گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت در صورت خلاصه مذاکرات مجمع منعکس می‌شود.

۴۸- حق حضور اعضای غیر موظف هیئت مدیره و پاداش هر یک از اعضای هیئت مدیره و نحوه جبران خدمات اعضای هیئت مدیره توسط مجمع عمومی صاحبان سهام تعیین می‌شود.

۴۹- طی جلسات مجتمع عمومی صاحبان سهام، فرصت کافی و معقول برای پرسش و پاسخ سهامداران و هیئت مدیره فراهم می‌شود.

۵۰- برای تغییر حسابرس مستقل و بازرس قانونی در مجتمع عمومی صاحبان سهام، موضوع در کمیته حسابرسی مورد بحث و بررسی قرار گرفته و دلایل تغییر و نتایج بررسی به همراه پیشنهادهای کمیته حسابرسی، به مجتمع عمومی صاحبان سهام اعلام می‌شود.

۵۱- در مواردی که شرکت یا سهامداران قصد ارانه پیشنهاد تغییر حسابرس مستقل و بازرس قانونی را قبل از پایان دوره تصدی سمت وی دارند، مراتب با ذکر دلیل و به همراه نظر کمیته حسابرسی، حداقل ۱۰ روز قبل از برگزاری مجمع به اطلاع سازمان بورس و اوراق بهادار می‌رسد.

شرکت سیمان هکستان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

پاسخگویی و افشا:

- ۵۲- کلیه گزارش‌هایی که طبق قوانین و مقررات افشاءی آن الزامی است (از جمله صورت‌های مالی سالانه، گزارش تفسیری مدیریت، گزارش فعالیت هیئت مدیره، گزارش کنترل‌های داخلی و گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی) پس از تایید سازمان بورس و اوراق بهادار و قبل از برگزاری مجمع، همچنین رویه‌های حاکمیت شرکتی و ساختار آن، از طریق پایگاه اینترنتی شرکت در اختیار عموم قرار گرفته است.

- ۵۳- اطلاعات زیر در یک یادداشت جداگانه در گزارش تفسیری مدیریت افشا می‌شود:

- نام، مشخصات کامل، تحصیلات، تجارت و مدارک حرفه‌ای اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، میزان مالکیت سهام آنان، موظف یا غیرموظف بودن، مستقل بودن آنان.
- حقوق و مزایای مدیران اصلی.
- کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره و اعضای آنها
- ت - میهمانین منابع، ریسک‌ها و روابط

- ۱- اطلاعاتی در خصوص منابع، ریسک‌ها و روابطی که به اعتقاد مدیر می‌توانند بر ارزش شرکت تأثیرگذار باشند و همچنین چگونگی مدیریت این منابع، ریسک‌ها و روابط:

عمده منابع شرکت از محل فروش محصولات تولیدی تأمین می‌گردد، سایر منابع نیز شامل استفاده از تسهیلات مالی بانکها و فروش اموال غیر مولد و ضایعات... می‌باشد.

بر اساس دستورالعمل اجرائی صادره توسط کمیته ریسک بنیاد مستضعفان کلیه شرکت‌های زیر مجموعه مکلف به تشکیل کمیته‌های ریسک و شناسانی و اندازه گیری مستمر ریسک‌های بیست گانه در قالب ریسک‌های داخلی و خارجی شده‌اند. در این راستا این شرکت نیز ریسک‌های مذکور را شناسانی و اندازه گیری تموده و راهکارهای تاهش آنها را نیز در دستور کار فراز داده است که موارد عمدۀ آنها در ادامه به تفصیل عنوان گردیده است.

- ۲- منابع مالی و غیرمالی مهم در دسترس شرکت و چگونگی استفاده از این منابع برای دستیابی به اهداف اعلام شده مدیر:

منابع مالی شرکت شامل وجهه دریافتی حاصل از فروش محصولات، دارایی‌های مازاد، موجودی‌های راکد، ضایعات و غیره و همچنین تسهیلات دریافتی از بانکها می‌باشد. تسهیلات مالی دریافتی با توجه به سقف اعتباری شرکت با محدودیتهایی مواجه است لیکن سعی شده از طریق تغییر عقود بانکی تا حد ممکن از تسهیلات با نرخ بهره کمتر استفاده گردد و در خصوص وجود حاصل از فروش نیز بدلیل فضای رقابتی حاکم بر بازار داخلی و انجام عده فروش به شکل اعتباری، سعی شده از طریق اعتبار سنجی مشتریان ریسک عدم وصول مطالبات کاهش یافته و با افزایش صادرات به تامین منابع مالی مورد نیاز کمک گردد.

- ۳- تجزیه و تحلیل کفايت ساختار سرمایه شرکت:

دارایی‌ها	حقوق صاحبان سهام	نسبت مالکانه	شرح
۴,۶۷۵,۳۶۸	۱,۳۹۹/۱۰/۳۰	۱,۳۹۸/۱۰/۳۰	
۳,۳۸۰,۹۴۸			
۱,۸۴۸,۴۹۳			
۵۵	۳,۱۰۹,۸۲۷	۶۷	

در تحلیل کفايت ساختار سرمایه از نسبت مالکانه و یا نسبت حقوق صاحبان سهام به مجموع دارایی‌ها استفاده شده است نسبت مذکور در دوره مالی مورد گزارش حاکی از آنست که ۶۴٪ درصد از مجموع دارایی‌های شرکت متعلق به سهامداران و ۳۳٪ درصد از آن بدھی می‌باشد که عده این بدھی ناشی از تسهیلات دریافتی از بانکها و بدھی‌های مرتبط با فعالیت شرکت، از جمله بابت گاز مصرفی، پاکت خریداری شده و... می‌باشد.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۴- نقدینگی و جریان‌های نقدی (وضعیت هر یک از اقسام ترازنامه، صورت سود و زیان یا صورت جریان وجود نند که ممکن است نشان‌دهنده وضعیت نقدینگی شرکت باشند):

صورت جریان وجود نقد پایان دی ماه ۱۳۹۹ در مقایسه با پایان سال مالی قبل حاکی از آنست که خالص جریان وجود ناشی از فعالیت‌های عملیاتی نسبت به سال قبل افزایشی قریب به ۴۳۰ درصد داشته است و علی دوره مورد گزارش بخشی از اصل تسهیلات دریافتی از بانک‌ها تسویه شده است. لیکن بر اساس ارقام مندرج در ترازنامه، بدھی جاری شرکت بالغ ۱,۴۱۸,۲۰۶ میلیون ریال می‌باشد که بدون درنظر گرفتن مانده حساب تسهیلات دریافتی از بانک‌ها که قابلیت تمدید دارند و مانده حساب پیش دریافت‌ها که در قبال آنها سیمان و کلینکر تحويل می‌گردد، بالغ بر ۱,۳۴۱,۸۸۵ میلیون ریال بدھی جاری وجود دارد که تنها منبع تسویه آنها وجود ناشی از فروش تولیدات، موجودی‌ها و اموال مازاد خواهد بود.

۵- سرمایه انسانی و فکری:
بر اساس آخرین آمار استخراج شده، در تاریخ ۱۰/۰۹/۱۳۹۹ سال متوسط میزان تحصیلات کارکنان دیپلم می‌باشد که بیانگر پتانسیل مطلوب شرکت از نقطه نظر سرمایه انسانی و فکری است.

۶- مشارکت کارکنان:

بعنوان یکی از شاخص‌های میزان بالای مشارکت کارکنان می‌توان به موفقیت شرکت در اخذ و تمدید انواع گواهینامه‌های ایزو اشاره نمود زیرا لازمه اجرای سیستم‌های مذکور، آگاهی و مشارکت صد درصدی در اجرای دستورالعمل‌های اجرائی این سیستم‌ها توسط تمامی سطوح سازمان می‌باشد.

۷- هرگونه برنامه‌ای برای مدیریت منابع مازاد:
شرکت در صدد فروش ساختمان نیمه ساخته واقع در خیابان مهدیه همدان می‌باشد.

۸- هرگونه برنامه‌ای برای مدیریت کمبودهای شناسایی شده و یا مورد انتظار در منابع:

یکی از راعکارهای جبران کمبود نقدینگی استفاده از ظرفیت‌های فروش صادراتی می‌باشد لیکن محدودیت‌های ناشی از بخش نامه‌ها و دستورالعمل‌های ارزی متعدد و همچنین تحریم‌های اقتصادی اخیر مانع از استفاده از این ظرفیت گردیده لیکن با ثبات نسبی ایجاد شده در بازار ارز و بدنیال آن تثبیت سیاست‌های ارزی دولت به نظر می‌رسد در سال مالی آتی شرکت بتواند نقدینگی بیشتری از طریق صادرات سیمان و کلینکر تأمین نماید.

۹- ریسک‌ها و عدم قطعیت‌های اصلی راهبردی، تجاری، عملیاتی و مالی شرکت شامل ریسک‌های داخلی و خارجی و تغییرات در آن ریسک‌ها:

بر اساس دستورالعمل اجرائی ساده توسط کمیته ریسک بنیاد سنتنیان کلید ریسک‌های شرکت اعم از داخلی و خارجی سود شناسی و اندازه گیری قرار گرفته که بر اساس الگوی مذکور ریسک‌های عمدۀ شرکت به قرار زیر می‌باشد:
ریسک تامین و توسعه نیروهای مدیریتی:

بازنستگی پیش از موعد کارکنان از جمله نیروهای مدیریتی که طبق قانون مشاغل سخت و زیان آور صورت می‌پذیرد در حال حاضر یکی از ریسک‌های مهم شرکت می‌باشد زیرا موجب از دست دادن نیروهای با تجربه گردیده و در کوتاه مدت نیز هزینه‌های بازخرید خدمت را افزایش داده و فشار مضاعفی بر نقدینگی شرکت وارد نموده است. در جهت کاهش ریسک مزبور سعی شده با استقرار نظام جانشین پروری نسبت به آموزش نیروهای جایگزین اقدام و با برنامه ریزی لازم جذب نیروی مورد نیاز از خارج از سازمان. اقدامات به موقع انجام پذیرد.

ریسک نوسانات نرخ ارز:
بی‌ثباتی نرخ ارز ناشی از تحولات سیاسی و تحریم‌های اخیر از دلایل افزایش این ریسک می‌باشد که اثراتی از قبیل کاهش ارزش بول ملی و در نتیجه ایجاد تورم و افزایش هزینه‌های تولید کننده را به همراه داشته است. افزایش میزان صادرات و درآمدهای ارزی می‌تواند تا حدی در جهت کاهش اثرات منفی ریسک مزبور مؤثر واقع گردد.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

رسیک تورم:

نوسانات شدید نرخ ارز و به تبع آن کاهش ارزش پول ملی از یک سو و تحریم های تحمل شده از سوی دیگر موجب رکود اقتصادی و افزایش رسیک تورم گردیده است. از تبعات افزایش رسیک تورم بالا رفتن هزینه های تولید می باشد که از راهکارهای کاهش اثرات این رسیک کنترل هزینه ها، افزایش بهره وری در مصارف انرژی و نگهداشت بهینه دارائی ها می باشد.

رسیک بازار:

علی رقم افزایش میزان مصرف داخلی و توسعه صادرات همچنان بیش از ۲۰٪ در صد ضرفیت صنعت سیمان در کشور بلاستفاده می باشد که در صورت عدم برنامه ریزی و کنترل میزان عرضه مبتداهی همچون سنتوگذشته بازار سیمان را دچار التهاب نماید. همچنین افزایش هزینه حمل و کمبود ناوگان حمل جاده ای و ریلی موجب محدود شدن بازارهای کارخانه جات سیمان از جمله سیمان هگمنان خواهد شد. نوسانات نرخ ارز بویژه کاهش آن با توجه به محدودیت نرخ فروش در بازارهای بین المللی موجب خارج شده صادرات برخی شرکتها از توجیه اقتصادی گردیده و علاوه بر کاهش میزان صادرات موجب اعمال فشار به بازار داخلی نیز خواهد شد.

رسیک تامین کالا و خدمات:

افزایش هزینه های حمل، تغییر غیر مترقبه بهای کالای و خدمات، اعمال تحریم ها و افزایش هزینه های جابجایی ارز و کالا از عدمه دلایل افزایش رسیک مزبور می باشد که پیامدهایی از جمله نکول پیمانکاران در ارائه خدمات و انجام موضوع قراردادها، ضرورت تامین منابع مالی و سرمایه در گردش مضافع و به تبع آن افزایش هزینه های مالی و در برخی شرایط حتی توقف تولید مستمر و برنامه ریزی شده را می نواد به همراه داشته باشد. از راهکارهای کاهش رسیک مزبور می توان به بازنگری و بازبینی روش های قرارداد خرید و جابگزینی تامین کنندگان داخلی کالا به جای تامین کنندگان خارجی نام برد.

رسیک نقدهاینگی:

خوب شختانه بدلیل ایجاد رونق در بخش ساخت و ساز ناشی از افزایش قیمت مسکن، میزان مصرف داخلی افزایش یافته و با توجه به افزایش نرخ ارز صادرات نیز در صنعت سیمان و همچنین در این شرکت توجیه پذیر شده و رونق گرفته است. با بهبود شرایط اقتصادی، رفع احتمالی تحریم ها و کاهش آثار کرونا پیش بینی می شود فعالیت های عمرانی رونق گرفته و زمینه صادرات بیشتر فراهم شده و مجددآ صنعت سیمان به دوره رونق خود باز گردد.

۱۰- تغییرات نرخ ارز و نرخ سود و اثرات آن بر شرکت:

بی شایانی نرخ ارز ناشی از تحولات سیاسی در ماههای ابتدایی سال جاری، موجب گردید که بانک سركزی در مقاطع مختلف سیاستهای متفاوتی اتخاذ نماید به نحوی که در دستورالعمل های ابتدایی، صنعت سیمان از شمال سپردن تعهد ارزی مستثنی اعلام گردید لیکن با دستورالعمل صادره در مردادماه، این صنعت و صادرات به کشورهای عراق و افغانستان که به شکل ریالی انجام می گرفت نیز مشمول قواعد سایر صادرکنندگان قرار گرفت و در نتیجه افزایش نرخ ارز که می توانست به فرضیه ایجاد افزایش درآمد صادراتی تبدیل گردد عملاً با محدودیت مواجه و تنها تبعات منفی آن از جمله کاهش ارزش پول ملی و در نتیجه ایجاد تورم و افزایش هزینه های تولید شامل حال شرکتها گردید.

۱۱- بدھی های شرکت و امکان بازپرداخت آن از سوی شرکت:

در بند ۴ توضیح داده شد.

۱۲- وضعیت سرمایه در گردش، شامل الزامات، تعهدات شرکت و راهبرد و توانایی شرکت در مواجهه با کمبود سرمایه در گردش: رکود ایجاد شده در صنعت سیمان طی سالهای اخیر موجب فزونی بدھی ها بر دارائی های جاری گردیده است. هرچند این فزونی در سال مالی مورد گزارش نسبت به دوره مشابه سال قبل از بهبود نسیی برخوردار بوده لیکن اصلاح آن مستلزم ورود هر چه بیشتر وجه نقد و به تبع آن بازپرداخت و کاهش بدھی ها می باشد که در شرایط فعلی بازار سیمان امکان تحقق این امر بسیار دشوار خواهد بود لذا یکی از راهکارهای جلوگیری از افزایش این نسبت، افزایش سرمایه می باشد که در این راستا شرکت مجوز افزایش سرمایه به میزان ۴۴٪ درصد را از سازمان بورس دریافت و تا تاریخ تهیه این گزارش مجمع فوق العاده آن نیز در تاریخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰ برگزار و افزایش سرمایه مذکور تحقق یافته است.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۱۳- تغییرات در کارکنان اصلی، شامل خروج مدیران اجرایی اصلی:

در دوره مالی مورده گزارش تعداد ۲ نفر از کارکنان شرکت که مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور شده بودند بازنشسته شده اند.

۱۴- نتایج احتمالی دعاوی حقوقی و اثرات ناشی از آن:

۱- شرکت آفتاب ونداد کیش:

با عنایت به اینکه حسب اطلاع اعلام گردید احتمالاً مدیرعامل شرکت در کرج زندانی باشد لذا فوراً از طریق اجرای احکام همدان با اخذ نیابت به گرج مراججه و پس از مراججه به زندانهای کرج و تحقیقات به عمل آمده تام وی در سیستم زندان قزلحصار شناسایی و حکم مربوطه به زندان ارائه گردید. در خصوص شرکت آفتاب ونداد نیز مالی قابل شناسایی نمی باشد.

با توجه به مجرمانه بودن اقدام شخص فوق در خصوص سند رهنی، علیه نامبرده طرح شکایت کیفری مبنی بر کلاهبرداری شده و با توجه به محکومیت نامبرده وکیل وی از حکم تقاضای تجدیدنظرخواهی و به کلاسه ۹۷۱۷۱۸ در شعبه ۲۷ در شعبه ۹۷۱۷۱۸ در شعبه ۲۷ تجدید نظر استان تهران در حال رسیدگی بوده و در خصوص پیگیری موضوع از طریق اداره ثبت اسناد و املاک جزئیات در قسمت گزارش پرونده های شرکت در مراجع ثبیت به شرح آتی قابل مشاهده می باشد.

۲- آقای قربانعلی محرابی :

با توجه به عدم پرداخت کامل مطالبات حسب درخواست شرکت نسبت به جلب نامبرده اندام گردید منتهی طی هماهنگی مقرر گردید فرصت چند روزه به نامبرده اعطای گردد

۳- شرکت ساروج خشت :

با توجه به پرداخت بدھی توسط تامبرده و حسب دستور مدیرعامل شرکت، پرونده مختومه شده است.

۴- شرکت تکنیکان:

در داستای توقيف اموال غیرمنقول درخواست شناسایی اموال از طریق اداره ثبت شده لیکن اموال ثبت شده به نام محکوم علیه شناسایی نشده و در خصوص پیگیریها جهت توقيف حسابهای بانکی و غیره از طریق بانک مرکزی، برسی های صورت گرفته بی نتیجه بوده است و با توجه به آخرین پیگیری مربوط به اردبیلهشت سال جاری قطعاً به نظر می رسد امکان وصول با توجه عدم تمکن مالی شرکت فراهمن نخواهد شد. در ضمن بابرگرسی های صورت گرفته تنها بانک رفاه شعبه ممتاز جهان کودک به استعلام دادستان کل کشور پاسخ داده که شرکت تکنیکان برابر آن چهار حساب در ابن بانک داشته و در مجموع دارای مبلغ ۴۶۷۱ میلیون ریال موجودی بوده که مبلغ ۲۹۰،۲۲ میلیون ریال حسب درخواست ثالث توقيف بوده و در صورت پوشش مبلغ فوق الباقي قابل توقيف می باشد. همچنین امکان وصول مبلغ با توجه به وضعیت فعلی بعید به نظر می رسد و با توجه وضعیت موجود تنها راه طرح دعوی و رشکستگی می باشد.

۵- شرکت پارس مثال:

با توجه به عدم وجود هر گونه مال غیر منقول جهت توقيف، زمین ملکی شرکت مذکور جهت توقيف معرفی و نسبت به بازداشت آن اندام شده و با توجه به ارجاع به کارشناس منظر اعلام نظر کارشناس می باشیم.

۶- آقای حسین نصیری صومعه لو:

با توجه به عدم حصول نتیجه از پیگیری پرونده به اتحاء مختلف از جمله اخذ جلب سیار به شهرهای تهران و تبریز و تمدید در چندین نوبت و ممنوع الخروجی طی حکم دادستانی کل کشور، پیگیری از سازمان ثبت احوال، مراججه به ستاد هدفمند کردن بارانه ها، بانک مرکزی، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، پلیس راهور کشور وغیره، در حال حاضر آخرین پیگیری صرفاً تقاضای تمدید قرار ممنوع الخروجی محکوم علیه می باشد.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی متنه به ۳۰ دی ۱۳۹۹

- ۷- شرکت سیمان مجان عمان:

مبلغ ناخالص مذکور بابت فروش کلینکر و سیمان صادراتی در سال مالی ۱۳۹۶ به شرکت سیمان مجان عمان معادل ۲۵۵,۴۵۰ ریال عمان (مبلغ خالص ۵۵,۵۸۸ میلیون ریال می باشد که با تخریج ۲۱۷,۶۰۸ ریال تسعیر شده است) می باشد که پس از عدم حصول نتیجه در وصول مسامتم آمیز آن نسبت به اخذ وکیل محلی اقدام گردید. در نخستین مرحله در بهمن ماه ۱۳۹۸ نسبت به برگشتازدن چک تضمین ۵۰۰,۰۰۰ ریال عمانی اقدام شد و متعاقباً از صادر کننده چک (آقایان المعشنی و چیگل) نزد اداره پلیس عمان به دلیل صدور چک بلا محل شکایت شد. اداره پلیس و دادستانی عمان شسن احصار آقایان چیگل و المعشنی به ایشان اعلام کردند باید وجه چک را برداخت نمایند و در غیراین صورت نسبت به صدور قرار بازداشت عليه آیشان اقدام خواهد شد. با توجه به همه گیری کرونا و آثار آن بر پیگیری های حقوقی از یک سو و طرح ادعاهای متقابل از سوی آقایان المعشنی و چیگل که می توانست به پی اثر شدن آثار کفیری چک های بینجامد، مقرر گردید نسبت به صدور رأی اصلاحی از دادگاه عمان اقدام شود. در نتیجه، پس از اخذ وقت رسیدگی از دادگاه، در ۱ نوامبر ۲۰۲۰ رأی اصلاحی از سوی دادگاه عمان صادر گردید و آقای چیگل و المعشنی ملزم گردیدند شخصاً و متضامناً نسبت به برداخت مبلغ ۹۶,۳۹۰ ریال عمان طی ۳ قسط در تاریخ های ۱۲ نوامبر ۲۰۲۰، ۲۰۲۰ و ۱ زانویه ۲۰۲۱ اقدام نمایند. هم جنین، طی مصالحة نامه امضا شده با طرف های عمانی مقرر گردید مابقی مطالبات از طریق مراجعة به داوری (هیأت سه نفره) حل و فصل گردد.

- ۸- شرکت بازرگانی پارسیان پاسارگاد ارومیه (SOLO):

موضوع وصول بدھ، شرکت Solo Bay از طریق صدور رأی اجرایی و شرکت در مزایده، مراحل انتقال سند به نام شرکت نیز انجام گردیده است.

- ۹- شرکت الدور کویت(راه بستر):

پیگیری موضوع نیازمند دسترسی به نشانی محکوم عليه می باشد و اقدامات صورت گرفته جهت شناسایی محکوم عليه و مدیرعامل شرکت مذکور جناب آقای افراسیاب انصاری از مشتریان خرید سیمان در سال ۱۳۷۹ منجر به نتیجه نگردیده است.

- ۱۵- تغییرات در ظرفیت تولید:

با توجه به سیاستهای اعمال شده توسط انجمن صنفی کارفرمایان صنعت سیمان در جهت کنترل بازار که متناسب با سطح تقاضای کشور تنظیم می گردد، این شرکت در دوره مالی مورد گزارش، کلینکر و سیمان را به ترتیب در سطح ۸۷ و ۶۲ درصد ظرفیت اسمی تولید نموده و در نظر دارد در شش ماه دوم سال مالی نیز تقریباً در همین سطح تولید نماید.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیر انتظامی

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

ث - نتایج عملیات و چشم اندازها

ا- توضیحاتی شفاف در مورد عملکرده مالی و غیرمالی شرکت طی دوره شش ماهه:

فروش:

خلاصه وضعیت مقداری فروش شرکت در سال مالی جاری و در مقایسه با دوره مشابه سال مالی قبل بشرح جدول ذیل می‌باشد:

درصد افزایش یا(کاهش) نسبت به دوره قبل	سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۰/۳۰	سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۰/۳۰	شرح
۹	۲۲۳,۳۹۶	۲۴۴,۵۵۷	کلینکر داخلی
۳	۱,۲۹۶,۶۶۳	۱,۳۲۲,۵۰۶	سیمان داخلی
۴	۱,۵۲۰,۰۵۹	۱,۵۷۷,۰۶۳	جمع فروش داخلی
(۴۴)	۴۴۰,۴۷۲	۴۴۵,۸۲۵	کلینکر صادراتی
-	۳,۳۰۳	-	سیمان صادراتی
(۴۴)	۴۴۳,۷۷۷	۴۴۵,۸۳۵	جمع فروش صادراتی
(۷)	۱,۹۶۳,۸۲۶	۱,۸۲۲,۸۹۸	جمع کل فروش

خلاصه وضعیت ریالی فروش شرکت در سال مالی جاری و در مقایسه با سال مالی قبل بشرح جدول ذیل می‌باشد:

درصد افزایش یا(کاهش) نسبت به سال قبل	سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۰/۳۰	سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۰/۳۰	شرح
۴۰	۱۹۱,۳۰۳	۲۶۷,۱۹۰	کلینکر داخلی
۴۵	۲,۱۰۷,۷۷۲	۳,۰۴۷,۶۵۹	سیمان داخلی
۴۴	۲,۲۹۹,۰۷۵	۳,۳۱۴,۸۴۹	جمع فروش داخلی
۲۰	۸۳۲,۴۲۲	۱,۰۰۲,۲۹۵	کلینکر صادراتی
-	۹,۳۲۴	-	سیمان صادراتی
۲۰	۸۴۱,۷۸۷	۱,۰۰۲,۲۹۵	جمع فروش صادراتی
۲۸	۳,۰۲۰,۱۲۷	۴,۱۶۹,۳۷۶	جمع کل فروش

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیر انتظامی

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

چشم‌اندازها

شرکت سیمان هگمنان با توجه به قدمت و خوشنامی تلاش می‌نماید همگام با رونق اقتصادی کشور، رفع احتمالی تحریم‌ها و کاهش آثار کرونا فعالیت خود را در عرصه تولید و توزیع انواع محصولات در بخش داخلی و صادراتی گسترش دهد. به همین منظور برنامه‌های زیر را تدوین نموده و بمور طی میان مدت اجرا خواهد نمود.

۱- بهسازی خطوط تولید بمنظور تولید پایدار و کاهش قیمت تمام شده

در این راستا بروز رسانی برخی تجهیزات و تکنولوژی‌ها در خط یک با توجه به حدود سه دهه قدمت، رفع گلوبال‌های تولید، بازسازی پوسیدگی‌ها از جمله در بدنه الکترو فیلترها و داکت‌ها مد نظر می‌باشد.

۲- ارتقاء سطح دانش و آموزش کارکنان

با افزایش سطح سواد در جامعه، شرکت در صدد است با بازنیسته شدن همکاران قدیمی نسبت به جذب نفرات جدید با مدارج علمی بالاتر و متخصص اقدام نماید تا با افزایش کیفی پرسنل و ارتقاء تکنولوژی نسبت به بهینه سازی تعداد پرسنل و مدیریت هزینه‌های مربوطه اقدام نماید.

۳- بهبود سیستمهای نرم افزارها و بستر تبادل اطلاعات شرکت

در دنیای امروزی با پیشرفت تکنولوژی و توسعه اطلاعات و بمنظور ارتقاء کنترلهای داخلی و برنامه‌ریزی بهتر، بهره گیری از نرم افزارهای کاربردی و شبکه‌های اطلاع رسانی الزامی است. شرکت در صدد است با ارتقاء زیر ساختهای مربوطه و بهره گیری از نرم افزارهای قوی تر و بروز تر بعنوان پیشران در میان صنعت سیمان ایفای نقش نماید.

ما بر آنیم با بهره گیری از همه ظرفیت‌ها، بعنوان یکی از شرکتهای برتر سیمان در کشور، فعال در عرصه صادرات، تولیدکننده برتر استانی، حافظ منافع ذینفعان و مدافع حفظ محیط زیست ایفای نقش نمائیم.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدل

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

بهای تمام شده درآمد عملیاتی:

اجزای بهای تمام شده در مقایسه با سال مالی قبل به شرح زیر می باشد:

افزایش (کاهش)

درصد	مبلغ	۱۳۹۸/۱۰/۳۰	۱۳۹۹/۱۰/۳۰	
۴۵	۱۸۶,۲۵۲	۴۱۵,۲۵۳	۶۰۱,۶۰۵	مواد مستقیم مصرفی
۱۰	۸,۷۲۸	۹۰,۳۶۹	۹۹,۰۹۷	دستمزد مستقیم
۱۵	۶۹,۰۰۹	۴۴۷,۷۹۷	۵۱۶,۸۰۶	دستمزد غیرمستقیم
۳	۲,۱۶۹	۶۳,۰۹۵	۶۵,۲۶۴	استهلاک
(۲)	(۱,۶۱۱)	۲۳,۴۹۹	۷۱,۸۸۸	برق مصرفی
۳۷	۷۵,۲۸۷	۲۰۰,۸۰۶	۲۷۶,۰۹۳	سوخت
۵۱	۸۲,۶۸۲	۱۶۴,۸۷۲	۲۴۸,۰۵۴	تعمیر و نگهداری
(۳)	(۱,۴۱۸)	۴۵,۴۷۴	۴۴,۰۵۶	سایر
۲۸	۴۲۲,۱۹۸	۱,۵۰۱,۱۶۵	۱,۹۲۳,۳۶۳	جمع هزینه های تولید
(۶۶)	(۱۲,۷۰۹)	(۱۹,۲۰۶)	(۶,۴۹۷)	هزینه های جنوب نشده
۲۹	۴۳۴,۹۰۷	۱,۴۸۱,۹۵۹	۱,۹۱۶,۸۶۶	جمع هزینه های ساخت
(۲۲۲)	۱۳۱,۴۴۱	۵۹,۳۰۳	(۷۲,۱۳۸)	(افزایش) کاهش موجودی کالای در جریان ساخت
۲۰	۳۰۳,۴۶۶	۱,۰۴۱,۷۶۲	۱,۸۴۴,۷۷۸	بهای تمام شده ساخت
(۲۷۸)	۱۲,۰۶۰	(۴,۳۳۱)	۷,۷۲۹	(افزایش) کاهش موجودی کالای ساخته شده
۲۱	۳۱۵,۵۲۶	۱,۵۳۶,۹۳۱	۱,۸۵۲,۴۵۷	بهای تمام شده درآمد عملیاتی

بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی در سال مالی مورد گزارش نسبت به سال مالی قبل حدود ۲۱ درصد افزایش داشته است. این افزایش ناشی از افزایش هزینه ها نسبت به سال قبل که عمدتاً متأثر از افزایش تورم و به تبع آن افزایش قیمت ها است می باشد که علیرغم کاهش ۷ درصدی مقدار فروش به وقوع بسته است.

شرکت سیمان هکمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مذهبی PDF Compressor Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

مطالبات :

مطالبات شرکت نسبت به پایان سال مالی قبل حدود ۲۲ درصد کاهش یافته است. کاهش مزبور عمدتاً بدلیل تهاوت بدهی سیمان تهران با ساختمان خردباری شده از شرکت مزبور و همچنین تغییر سیاستهای فروش در فروش نسیه می باشد . مدیریت شرکت با تکیه بر این اصل که در شرایط بازار رقبای افزایش میزان فروش اعتباری ریسک عدم وصول مطالبات را بیز افزایش خواهد داد ضمن پیگیری مطالبات عموق گذشته و بازنگری در اعتبار سنجی مشتریان در نظر دارد تا حد ممکن سهم فروش تقدی را افزایش دهد تا از این طریق وجه نقد موردنیاز بدون نیاز به استقرار پیشتر از بانکها تامین گردد. همچنین سیاست فروش شرکت به دریافت ال سی های داخلی و ثایق ملکی از خردباران تمهدی به جای چک و سفته می باشد .

موجودی مواد و کالا :

موجودی مواد و کالای شرکت نسبت به پایان سال مالی قبل حدوداً ۴۲ درصد افزایش یافته است. این افزایش عمدتاً ناشی از افزایش موجودی مواد اولیه در پایان دوره می باشد.

سفارشات و پیش پرداختها:

حساب سفارشات و پیش پرداختها نسبت به پایان سال مالی قبل حدوداً ۱۳۸ درصد افزایش یافته است. این افزایش عمدتاً مربوط به ثبت سفارش آجر نسوز خارجی بوده است.

دارایی های ثابت مشهود:

دارایی های ثابت شرکت در پایان سال مالی جاری نسبت به پایان سال مالی سال قبل ۴۵ درصد افزایش داشته که عمدتاً ناشی از خرید ساختمان ۱۷ شهریور از سیمان تهران بوده است.

پرداختنی های تجاری و سایر پرداختنی ها:

مانده حساب مذکور در پایان دی ماه ۱۳۹۹ مبلغ ۷۸۳,۶۰۱ میلیون ریال می باشد که نسبت به پایان سال قبل مبلغ ۲۲۷,۶۳۷ میلیون ریال معادل ۴۱ درصد افزایش را نشان می دهد.

سود سهام پرداختنی

مانده سود سهام پرداختنی در پایان دیماه ۱۳۹۹ به مبلغ ۴۷,۱۲۴ میلیون ریال بشرح جدول ذیل می باشد:

ماهه	برداخت شده			سود سهام مصوب		شرح
	جمع	غیرنقدی	نقدی	مبلغ کل	هرسهم(ریال)	
۴,۴۱۹	-	-	-	-	-	سود سال قبل
۱,۰۷۶	۳۷۶,۰۹۹	۱۶۲,۴۹۷	۲۱۳,۶۰۲	۳۷۷,۱۷۵	۷۵۰	سود سال ۱۳۹۳
۱,۱۱۸	۱۴۹,۷۵۲	۱۱۸,۰۱۴	۳۱,۷۳۸	۱۵۰,۸۷۰	۳۰۰	سود سال ۱۳۹۴
-	-	-	-	-	-	سود سال ۱۳۹۵
۹۴۵	۱۰۵,۱۶۷	۸۳,۵۶۵	۲۱,۶۰۲	۱۰۶,۱۱۲	۲۱۱	سود سال ۱۳۹۶
۸۲۹	۱۴,۷۶۱	۱۲,۲۰۴	۲,۵۵۷	۱۵,۵۶۷	۳۱	سود سال ۱۳۹۷
۲۸,۷۲۷	۳۸۸,۷۲۸	۲۹۷,۹۴۳	۹۰,۷۸۵	۴۲۷,۴۶۵	۸۵۰	سود سال ۱۳۹۸
۴۷,۱۲۴	۱,۰۳۴,۵۰۷	۶۷۴,۲۲۳	۲۶۰,۲۸۴	-	-	جمع کل

مانده سود سهام پرداختنی نست به پایان سال مالی قبل به میزان ۴۶۲ درصد افزایش داشته است که به دلیل وجود اعلام سود سال مالی ۱۳۹۸ به ازاء هر سهم ۸۵۰ ریال در تیر ماه سال جاری می باشد.

تسهیلات مالی:

مانده تسهیلات پرداختنی در پایان دی ماه ۱۳۹۹ مبلغ ۷۶,۳۲۱ میلیون ریال می باشد که نسبت به پایان سال مالی قبل ۸۹ درصد کاهش را نشان می دهد که عمدتاً ناشی از تسویه تسهیلات بانک اقتصاد نوین و توسعه صادرات به مبلغ ۴۹۰,۰۰۰ میلیون ریال می باشد.

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مددکرد

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۲- بررسی و تحلیل عملکرد واقعی در مقایسه با بودجه، انتظارات و عملکرد سال قبل:

عملکرد شرکت در شش ماهه منتهی به ۱۳۹۹/۱۰/۳۰ در مقایسه با سال قبل و بودجه شرکت به شرح زیر می‌باشد:

مبالغ به میلیون ریال

درصد پوشش نسبت به بودجه	بودجه سال	افزایش (کاهش)		۱۳۹۸/۱۰/۳۰	۱۳۹۹/۱۰/۳۰	شرح
		درصد	مبلغ			
۱۳۹	۳,۰۰۰,۵۸۸	۳۸	۱,۱۴۹,۲۴۹	۳,۰۲۰,۱۲۷	۴,۱۶۹,۳۷۶	درآمد عملیاتی
۱۰۷	(۱,۷۲۶,۵۷۵)	۲۱	۳۱۵,۰۲۶	(۱,۵۳۶,۹۳۱)	(۱,۸۵۲,۴۵۷)	بهای تمام شده درآمد عملیاتی
۱۸۲	۱,۲۷۳,۹۱۳	۵۶	۸۲۲,۷۲۲	۱,۴۸۳,۱۹۶	۲,۳۱۶,۹۱۹	سود ناخالص
۱۱۶	(۴۹۲,۰۲۷)	۵	۲۷,۳۷۰	(۵۴۳,۳۰۱)	(۵۷۰,۶۷۱)	هزینه های فروش، اداری و عمومی
۱۰۰	-	۷,۵۰۸	۵۱,۲۰۴	۶۸۲	۵۱,۸۸۶	سابر درآمدها
۶۸۱	(۸,۱۵۲)	(۵۶)	(۷۰,۱۷۷)	(۱۲۵,۷۱۷)	(۵۵,۵۴۰)	سابر هزینه ها
۲۲۵	۷۷۳,۷۷۳	۱۱۴	۹۲۷,۷۳۴	۸۱۴,۸۶۰	۱,۷۴۲,۵۹۴	سود عملیاتی
۸۲	(۱۴۵,۰۹۳)	(۲۶)	(۴۰,۹۸۳)	(۱۵۹,۳۴۹)	(۱۱۸,۳۶۶)	هزینه های مالی
۹,۵۹۸	۲,۷۰۰	۲۶۶	۱۸۸,۴۱۶	۷۰,۷۲۴	۲۵۹,۱۵۰	سابر درآمد (هزینه) های غیرعملیاتی
۲۹۸	۶۳۱,۳۴۱	۱۵۹	۱,۱۵۷,۱۳۳	۲۲۶,۲۴۵	۱,۸۸۳,۳۷۸	سود (زیان) قبل از کسر مالیات
۱۵۸	(۱۲۳,۵۴۰)	۶۵	۷۶,۵۱۱	(۱۱۸,۰۶۸)	(۱۹۴,۵۷۹)	مالیات
۳۳۳	۵۰۷,۸۰۱	۱۷۸	۱,۰۸۰,۶۲۲	۶۰۸,۱۷۷	۱,۶۸۸,۷۹۹	سود (زیان) خالص
۲۲۹	۱,۰۱۰	۱۷۷	۱,۴۸۲	۸۳۵	۲,۳۱۷	سود (زیان) هرسهم - ریال

۳- تأثیر تورم، تغییرات قیمتها و نرخ ارز بر شرکت:

در دوره مالی مورد گزارش تغییرات شدید نرخ ارز موجب کاهش ارزش بول ملی، ایجاد تورم و در نتیجه افزایش هزینه های تولید کننده گردید، از طرفی انتظار می رفت که افزایش نرخ ارز فرصتی جهت افزایش درآمدهای صادراتی باشد لیکن سیاست های بولی و بانکی و شروع مجدد تحریم های جدید مانع از بهره مندی از این فرصت گردید. در سال مالی مورد گزارش بخشی از تأثیرات افزایش قیمتها و تورم از محل موجودی های خریداری شده در سالهای قبل تامین گردید لیکن در دوره های آتی قطعاً افزایش تورم تأثیر بیشتری بر هزینه های تولید خواهد داشت.

شرکت سیمان هگمتان (سهامی عام)
PDF Compressor Free Version
گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

۴- ارائه و تحلیل نسبت‌های مالی مهم و بررسی روند آنها:

ردیف ردیف نمودار	سال مالی		شرح و عنوان نسبت‌ها
	۱۳۹۸	۱۳۹۹	
۲۲	۱.۴۳	۱.۸۸	نسبت جاری
(۲۳)	۰.۸۸	۰.۶۸	نسبت آنی
۳	۲.۰۰	۲.۰۷	نسبت گردش دارایی ثابت
(۴)	۰.۸۹	۰.۸۹	نسبت گردش جمع دارایی‌ها
(۲۱)	۰.۸۲	۰.۶۵	نسبت دارایی ثابت به ارزش ویژه
۲۲	۰.۵۵	۰.۶۷	نسبت مالکانه
(۳۶)	۰.۷۱	۰.۴۶	نسبت بدھی جاری به ارزش ویژه
(۶۰)	۰.۱۲	۰.۰۵	نسبت بدھی بلند مدت به ارزش ویژه
(۲۶)	۰.۴۵	۰.۳۳	نسبت کل بدھی به کل دارایی‌ها
۱۰۱	۰.۲۰	۰.۴۱	بارده فروش
۶۵	۰.۳۳	۰.۵۴	بازده ارزش ویژه
۱۰۱	۰.۱۸	۰.۳۶	بازده دارایی

شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

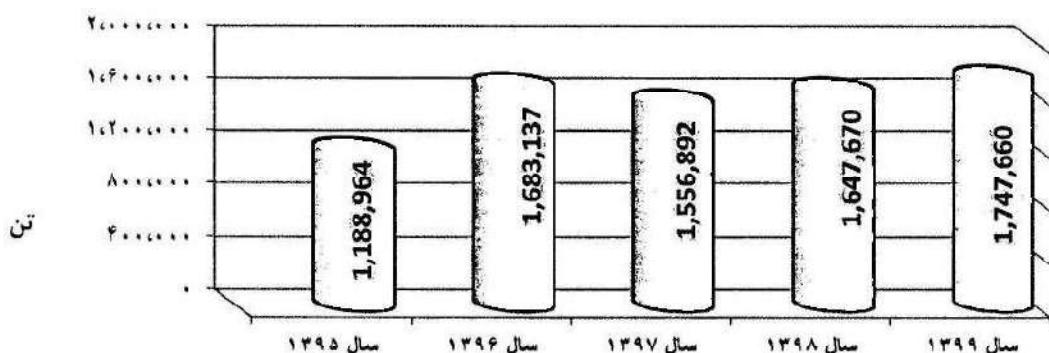
گزارش تفسیری مدل بیتی PDF Compressor Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

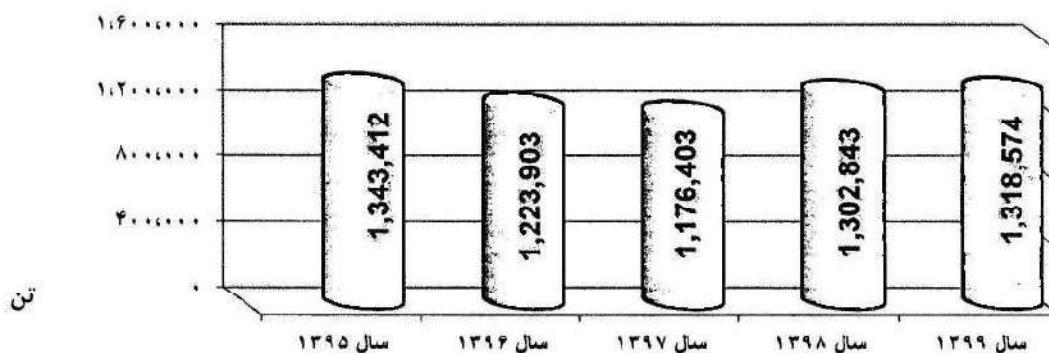
لـ تصویری پنج ساله از وضعیت شرکت، که می‌تواند به صورت نمودار، جدول یا شرح موضوعات باشد

میزان تولید کلینکر و سیمان طی پنج سال گذشته به شرح نمودار زیر می‌باشد:

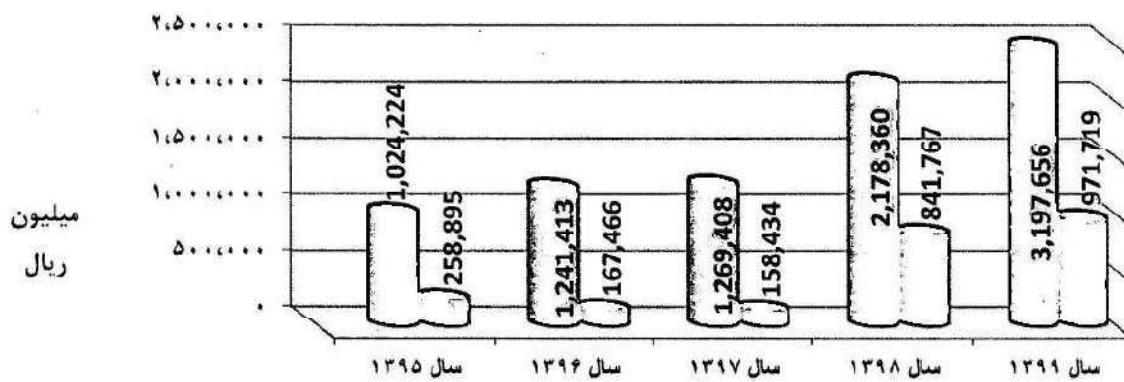
نمودار تولید کلینکر طی پنج سال گذشته



نمودار تولید سیمان طی پنج سال گذشته



نمودار فروش طی پنج سال گذشته به تفکیک داخلی و صادراتی



شرکت سیمان هگمنان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدل PDF Compressor Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

ج- مهمترین معارفه و شاخصهای عملکرد

از جمله عوامل اصلی تأثیرگذار بر عملکرد شرکت در طی سال مالی موزد گزارش می‌توان به موارد ذیل اشاره نمود:

الف: فروش داخلی

- ۱- افزایش بی روبه (بیش از ۵۰ درصدی) هزینه‌های حمل به علت افزایش قیمت در قطعات یدکی کامیون‌ها.
- ۲- طرح و تصویب قانون تن/اکیلومتر در حمل کالا و بروز اعتراضات سراسری در کشور و به تبع آن شرکت سیمان هگمنان و از دست رفتن بیش از ۲۵ روز کاری در بهترین فصول مصرف سیمان.
- ۳- دریافت نقدی کرایه حمل سیمان فله به مقاصد مختلف توسط رانندگان و نارضایتی مشتریان از پرداخت نقدی کرایه حمل (عرف پرداخت کرایه در کارخانجات رقیب یک ماهه می‌باشد).
- ۴- کاهش قدرت رقابت پذیری نرخ فروش محصولات تولیدی شرکت در بازارهای هدف با افزایش کرایه و در نتیجه افزایش قیمت تمام شده محصولات در بازارهای مهم شرکت (از جمله بازار استان تهران).
- ۵- افزایش عرضه سیمان در بازارهای هدف شرکت سیمان هگمنان و افزایش رقابت در منطقه با توجه به کاهش صادرات به عراق (به دلیل افزایش عوارض).
- ۶- بهبود وضعیت فروش به دلیل افزایش ۳۷ درصدی نرخ های فروش سیمان در اواسط تیر ماه.

ب: فروش صادرات

- ۱- عدم توجیه اقتصادی صادرات سیمان به کشور عراق بدلیل افزایش دو برابری عوارض ورود سیمان به کشور مزبور و همچنین بیش از ۸۵۰ هزار ریال کرایه حمل به ازاء هر تن سیمان ارسالی از مبداء سیمان هگمنان به نزدیکترین مرز عراق.
- ۲- افزایش بیش از ۲۰۰ درصدی هزینه‌های حمل از مبداء سیمان هگمنان به بنادر جنوبی کشور با توجه به اجرای قانون تن/اکیلومتر.
- ۳- تأثیر نوسانات قابل توجه نرخ ارز بر بازار.
- ۴- دامیینگ نرخ توسط کارخانجات در بازار صادراتی به دلیل حجم بالای دیوی کلینکر در کارخانجات کشور و کاهش قیمت FOB کلینکر در بنادر به کمتر از ۱۸ دلار.
- ۵- تشدید تحریمهای خصوص در بخش کشتیرانی و کاهش تعداد تردد کشتیهای حمل فله جهت بارگیری و حمل کلینکر از مبداء بنادر جنوبی ایران.
- ۶- مشکلات ورود ارز ناشی از فروش صادراتی محصولات تولیدی شرکت به داخل کشور.
- ۷- اختلاف قابل توجه قیمت ارز در سامانه نیما با نرخ ارز در بازار آزاد و انجام معاملات سیمان توسط مشتریان با پیش فرض نرخ ارز آزاد.
- ۸- تغییرات متناوب قوانین بازار ارز در کشور ایران و نحوه فروش ارز حاصل از صادرات در سامانه های ایجاد شده.

شرکت سیمان هگمتان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدل نهاد

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

ج- عملکرد شرکت فرعی

شرکت سیمان نهادن- سهامی خاص

شرکت صنایع سیمان نهادن در تاریخ ۲۵ شهریورماه ۱۳۸۲ به صورت شرکت سهامی خاص تأسیس شده و طی شماره ۲۰۹۱۳۲ در اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسید و متعاقباً در تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۰۱ به بهره برداری رسیده و شناسه ملی آن ۱۰۱۰۲۵۰۶۳۲۵ می باشد. در حال حاضر، شرکت صنایع سیمان نهادن (سهامی خاص) جزو واحدهای تجاری فرعی شرکت سیمان هگمتان است و واحد تجاری نهادن گروه، شرکت سیمان تهران می باشد. مرکز اصلی شرکت در تهران - میدان فردوسی - خیابان شهید سروش الدین تقی - خیابان شهید احمد انویروانی - پلاک ۵ و کارخانه آن در کیلومتر ۱۵ جاده نهادن- بروجرد واقع است.

سرمایه ثبت شده شرکت در پایان سال مالی منتهی به ۳۰ دی ماه ۱۳۹۹ مبلغ ۶۰۰,۰۰۰ میلیون ریال می باشد که شرکت سیمان هگمتان ۵۱/۲ درصد آن را در اختیار دارد.

ظرفیت تولیدی کارخانه طبق اعلامیه تأسیس به شماره ۱۴۰۰۴۹ مورخ ۱۴ فروردین ماه ۱۳۸۲ به میزان ۹۰۰,۰۰۰ تن سیمان خاکستری در سال ۶ می باشد که براساس درخواست شرکت درخصوص بررسی مجدد و تجدیدنظر نسبت به ظرفیت تولیدی، طبق اصلاحیه شماره ۲۷۴۷۳ مورخ ۶ دیماه ۱۳۸۲ سازمان صنایع و معدن استان همدان، ظرفیت تولید سیمان خاکستری به یک میلیون تن در سال افزایش یافت. بخش اول خط تولید این شرکت از مورخ ۱۳۸۹/۰۷/۱۲ به بهره برداری رسیده و اقدام به تولید کلینکر نموده است. در تاریخ ۱۳۹۰/۰۱/۱۴ خط اول آسیاب سیمان و در تاریخ ۱۳۹۰/۰۵/۱۶ نیز خط دوم آسیاب سیمان شرکت راهاندازی گردیده است. ضمناً تاریخ رسمی راهاندازی شرکت با حضور هیئت محترم دولت در تاریخ ۱۳۹۰/۰۷/۱۳ بوده است.

فعالیت شرکت در طی سال مالی مورد گزارش، تولید و فروش کلینکر و سیمان بوده است.

شirkat Simeyan Hekmatan (Saham-e-Gam)

گزارش تفسیری مدیریت PDF Compressor Free Version

برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ۱۳۹۹

صورت سود و زیان شرکت سیمان نهادن برای سال مالی منتهی به ۳۰ دی ماه ۱۳۹۹

سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۰/۳۰	سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۰/۳۰	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱,۶۲۴,۷۴۱	۲,۵۹۲,۸۲۶	درآمدهای عملیاتی
(۸۶۴,۷۷۲)	(۱,۱۰۹,۶۱۴)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
۷۵۹,۹۶۹	۱,۱۸۳,۲۱۲	سود ناخالص
(۲۴۳,۷۹۵)	(۳۲۳,۱۸۲)	هزینه های فروش، اداری و عمومی
(۵,۰۰۴)	(۷۲,۲۶۳)	سایر درآمدها
(۱۰۹,۰۵۵)	(۵۱,۴۶۷)	سایر هزینه ها
۴۰۲,۱۱۵	۷۳۶,۳۰۰	سود عملیاتی
(۱۴۳,-۶۲)	(۱۵۶,۷۵۱)	هزینه های مالی
۲۱,۸۸۴	(۹,۳۹۱)	سایر درآمدها و هزینه های غیرعملیاتی
۲۸۰,۹۳۶	۵۷۰,۱۵۹	سود قبل از مالیات
(۷,۹۸۴)	(۵۰,۱۴۸)	هزینه مالیات بر درآمد دوره جاری
-	(۵,۵۰۱)	هزینه مالیات بر درآمد سال های قبل
۲۷۲,۹۵۴	۵۱۴,۵۱۰	سود خالص