

## شرایط قرارداد

تاریخ :  
شماره :  
پیوست :

این قرارداد بین شرکت سیمان هگمتان بعنوان کارفرما و آقای / شرکت \*\*\*\*\* بعنوان پیمانکار به شرح ذیل منعقد می گردد :

کارفرما:	شرکت سیمان هگمتان (سهامی عام) با شماره اقتصادی ۷۱۵۳-۸۳۱۱-۴۱۱۱ بنشانی: همدان - شهرستان رزن - قروه درجزین - روستای شاهنجرین به نمایندگی آقایان دکتر سید مجتبی حسینی مقدم و محسن رستمی
پیمانکار:	آقای / شرکت: ***** شناسه ملی: ***** شماره اقتصادی : ***** به نشانی : ***** تلفن : *****

### ماده (۱) موضوع قرارداد

۱-۱- عبارتست از تامین نیروی انسانی (کارگر ساده و ماهر) جهت مشاغل مورد نیاز شرکت سیمان هگمتان به **تعداد ۱۲۰** (یکصد و بیست) نفر به شرح ذیل که تعداد آن در ابتدای هر ماه و تغییرات (افزایش یا کاهش) آن متناسب با نیاز در طی ماه با درخواست کتبی کارفرما تعیین می گردد.

- ۳۸ نفر برای انجام خدمات بارگیرخانه
- ۲۲ نفر برای انجام خدمات نظافت کارخانه
- ۹ نفر برای انجام خدمات تهیه و سرو غذا در محل غذاخوری کارخانه
- ۵۱ نفر برای انجام امور سایر واحدهای فنی، اداری و....

۱-۲-: تعداد نفرات تامین شده طی این قرارداد تا سقف ۲۵ درصد برآورد اولیه قابل تغییر (افزایش یا کاهش) است که پیمانکار با اعلام دستگاه نظارت از یک هفته قبل و ابلاغ رسمی کارفرما متعهد به اعمال این تغییرات می باشد. بعلاوه در مواقع تعمیرات خطوط تولید کارخانه پیمانکار متعهد است بر اساس اعلام کتبی کارفرما حدوداً ۲۰ تا ۳۰ نفر نیروی انسانی را طی مدت ۴۸ ساعت پس از ابلاغ کارفرما تامین نماید.

### ماده (۲) مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۳۹۹/۶/۱ لغایت ۱۴۰۰/۵/۳۱ به مدت یکسال می باشد.  
**تبصره دو:** کارفرما می تواند مدت قرارداد را به میزان دو ماه با همان شرایط مذکور در قرارداد تمدید نماید.

### ماده (۳) تضمین حسن انجام تعهدات

پیمانکار متعهد است ضمانت نامه بانکی به مبلغ ۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰ (پانصد میلیون ریال) در وجه سیمان هگمتان به عنوان ضمانت حسن انجام تعهدات در زمان انعقاد قرارداد به کارفرما تحویل نموده که در صورت عدم انجام صحیح مفاد قرارداد این تضمین به نفع کارفرما وصول خواهد شد و پیمانکار هیچ گونه ادعایی در قبال تضمین فوق تا پایان قرارداد را نخواهد داشت. آزادسازی تضمین فوق منوط به اتمام قرارداد، تسویه حساب پیمانکار با کارکنان تحت پوشش خود و ارائه مفاصاحساب از سازمان تامین اجتماعی می باشد.

تاریخ :  
شماره :  
پیوست :

## ماده (۴) حق الزحمه پیمانکار:

۴-۱- از بابت انجام خدمات مندرج در ماده یک معادل \*\*\*\*\* درصد از مجموع هزینه های حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر کارکنان شامل: حقوق پایه، حق اولاد، حق مسکن و خواربار، بن کارگری، اضافه کاری، نوبتکاری، شبکاری، تعطیل کاری، ماموریت، عیدی، بازخرید سنوات، بازخرید مرخصی، ۲۳٪ حق بیمه سهم کارفرما، به عنوان حق الزحمه پس از کسر کسور مندرج در این قرارداد و همچنین پیمانکار موظف است ابتدای هر ماه، صورت وضعیت ماه قبل موضوع قرارداد را که شامل موارد مذکور در همین بند می باشد را بعلاوه حق الزحمه موضوع ماده ۳ تنظیم نموده و پس از اخذ تأییدیه لازم، همراه با صورتحساب فروش مهر و امضاء شده به کارفرما ارائه نماید. کارفرما پس از کسر کسور مندرج در بند ۲-۴ نسبت به پرداخت صورت وضعیت حداکثر تا بیستم ماه بعد اقدام می نماید

**تبصره سه:** پرداخت مطالبات پیمانکار (به استثناء صورت وضعیت ماه اول قرارداد) منوط به ارائه لیست بیمه ماه قبل کارکنان که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد و لیست حقوق و مزایای پرداخت شده به پرسنل پیمانکار که به تأیید بانک رسیده باشد خواهد بود. لازم بذکر است لیست حقوق و مزایای پرداخت و تأیید شده باید با لیست بیمه تأیید شده و صورت وضعیت تأیید شده همخوانی داشته باشد. در غیر این صورت کارفرما هیچگونه تعهدی در قبال پرداخت صورت وضعیت فوق ندارد.

۴-۲- پیمانکار موظف است هر ماهه صورت وضعیت موضوع قرارداد را که شامل ناخالص حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر کارکنان و سایر هزینه های انجام شده می باشد را به علاوه حق الزحمه موضوع ماده ۴ تنظیم نموده و به کارفرما ارائه نماید، کارفرما پس از کسر کسور مندرج در این قرارداد نسبت به پرداخت صورت وضعیت در طی مدت یکماه اقدام می نماید.

۴-۳- کارفرما از هر صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار ۵٪ (پنج درصد) بعنوان سپرده حق بیمه و ۵٪ (پنج درصد) به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر می نماید.

۴-۴- کارفرما مبلغ ۵٪ سپرده حسن انجام کار را در صورت رضایت دستگاه نظارت **در پایان دوره های سه ماهه در** وجه پیمانکار پرداخت نماید.

۴-۵- استرداد ۵٪ سپرده حق بیمه (کسر شده از هر صورت وضعیت ماهیانه) و آخرین صورت وضعیت پیمانکار منوط به اتمام قرارداد، تسویه حساب با پرسنل تحت پوشش خود و ارائه مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی می باشد.

۴-۶- عوارض و مالیات بر ارزش افزوده در صورت احراز کلیه شرایط مندرج در قانون مالیات بر ارزش افزوده توسط کارفرما، مطابق قوانین موضوعه قابل پرداخت خواهد بود.

۴-۷- میزان اضافه کاری، نوبتکار، تعطیل کار، شبکاری، مأموریت عادی، مأموریت ایام تعطیل و ایام غیبت بر اساس کارکرد واقعی کارکنان محاسبه و پس از تأیید کارفرما، پیمانکار موظف به پرداخت هزینه های مربوطه مطابق قوانین و مقررات کار و اموراتجتماعی و آئین نامه های کارفرما می باشد .



تاریخ :

بیمه ماه قبل کارکنان می باشد که وفق کارکرد آنان تنظیم و به سازمان تامین اجتماعی تحویل و رسید شده اخذ شده باشد. پیمانکار با امضاء این قرارداد اقرار و تعهد می نماید که توان مالی تامین حقوق کارکنان و سایر هزینه های این قرارداد را حداقل برای مدت یک ماه دارد.

### ماده (۵) تعهدات پیمانکار:

۱-۵- جهت اجرای کامل تعهدات و انجام هماهنگی لازم در راستای اجرای مفاد این قرارداد، پیمانکار می بایست یک نفر را همزمان با شروع قرارداد و به هزینه خود، به عنوان نماینده مقیم خود در محل کارفرما کتبا به کارفرما معرفی نماید. بدیهی است ارائه خدمات اداری و قانونی به کارکنان تحت پوشش پیمانکار، کنترل و نظارت بر عملکرد ایشان بعهده نماینده مذکور می باشد و کلیه ابلاغ های کارفرما به نماینده مذکور به منزله ابلاغ مراتب به پیمانکار می باشد. نماینده مذکور می بایست پنج روز در هفته در محل کارفرما حضور داشته و ناظر برای اجرای مفاد این قرارداد باشد.

۲-۵- پیمانکار موظف است برای کلیه کارگران تحت پوشش خود، برای مدت معین قرارداد کار با مدت معین منعقد نموده و یک نسخه از قرارداد هر یک از کارکنان را به کارفرما تحویل نماید.

۲-۶- پیمانکار موظف است قرارداد خود را با کارگران، بر مبنای دستمزد مورد تأیید کارفرما منعقد نماید. مدت قرارداد با کارگران یکماهه و عیدی و حق سنوات هر سه ماه یکبار و همچنین حسب مورد در پایان مدت قرارداد باید با کارگران تسویه شود.

۴-۵- پیمانکار موظف است کارکنانش را در محل های تعیین شده از سوی کارفرما مستقر نموده و نسبت به کنترل حضور و غیاب آنها نظارت کامل داشته باشد.

۵-۵- پیمانکار موظف است از کارکنانی که از دانش و مهارت های تخصصی، فنی و اداری ضروری مشاغل مربوطه برخوردار هستند استفاده نماید. همچنین پیمانکار موظف و متعهد است تمامی کارکنان را قبل از به کارگیری به صورت کتبی به کارفرما معرفی و پس از اخذ تاییدیه کارفرما نسبت به جذب آنها اقدام نماید.

۶-۵- کارکنان معرفی شده از سوی پیمانکار می بایست از سلامتی کامل اعم از روحی، جسمی، فیزیکی برخوردار بوده و توانایی لازم برای انجام کار ارجاعی را داشته باشند. در این راستا پیمانکار موظف و متعهد است نسبت به انجام معاینات پزشکی طب قبل از جذب کارکنان اقدام نماید.

۷-۵- پیمانکار موظف است نسبت به تهیه لیست و فیش حقوقی کارکنان خود در پایان هر ماه، پیگیری امور مربوط به پرداخت حقوق آنان، تنظیم لیست های بیمه، تنظیم لیست های مالیات بر حقوق و مراجعه به ادارات تأمین اجتماعی و امور مالیاتی جهت انجام امور مربوطه و پیگیری اخذ مفاصحا حساب بیمه در خاتمه قرارداد اقدام نماید.

۸-۵- پیمانکار اذعان می دارد که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به موضوع قرارداد (قوانین کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی) کاملاً مطلع بوده و همه آنها را در مورد این قرارداد و کارکنان آن اجرا نموده و دعوای احتمالی ناشی از آن را به هر عنوان در هر مرجعی که مطرح شود متوجه خود دانسته و ضمن پاسخگویی در مراجع ذیصلاح متعهد می شود کارفرما را از این بابت به طور کامل مصون بدارد.





۲۲-۵- پیمانکار موظف است لیست اسامی و مشخصات کارکنان تحت پوشش خود را جهت گذراندن دوره‌های آموزشی  
مورد نیاز تهیه و به مسئول واحد آموزشی کارفرما ارائه نماید.

۲۳-۵- زمان برگزاری دوره‌های مورد نیاز کارکنان تحت پوشش پیمانکار توسط مسئول آموزش شرکت پیمانکار و با  
هماهنگی مسئول آموزش کارفرما استخراج و ابلاغ می‌گردد.

۲۴-۵- هزینه برگزاری دوره‌های آموزشی مورد نیاز کارکنان تحت پوشش پیمانکار بعهده کارفرما می‌باشد.  
۲۵-۵- پیمانکار موظف است در زمان عدم حضور هر یک از کارکنان خود (بنابه دلیل مرخصی و یا غیبت) از افراد جایگزینی  
که قبلاً به کارفرما معرفی و صلاحیت ایشان تایید شده باشند استفاده نموده و حق الزحمه ایشان را وفق مفاد قرارداد  
پرداخت نماید.

۲۶-۵- پیمانکار موظف است نسبت به انجام نیاز سنجی کلیه دوره‌های آموزشی ایمنی و همچنین انجام معاینات دوره  
ای و جذب نفر با صلاحیت برای هر یک از امور اقدام و گزارش آن را به کارفرما ابلاغ نماید.

۲۷-۵- کارفرما باهرگونه فساد اخلاقی و یا اخلال درنظم که از سوی کارکنان پیمانکار انجام شود، وفق مقررات داخلی  
خود برخورد خواهد نمود و مسئولیت عواقب ناشی از آن بعهده پیمانکار می‌باشد.

### ماده (۶) تعهدات کارفرما:

۱-۶- کارفرما می‌بایستی تغییرات احتمالی در تعداد نیروی مورد نیاز را وفق بند ۲-۲ این قرارداد به پیمانکار ابلاغ نماید.  
۲-۶- کارفرما می‌بایست اطلاعات لازم را جهت انجام کار در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۳-۶- با توجه به اینکه کارفرما ساعات کار هر گروه از نفرات را تعیین می‌نماید بنابراین الزام کار برای کارکنان جهت  
اضافه کار، نوبتکاری، شبکاری یا کار در ایام تعطیل و سایر حالات مفروض با توجه به برنامه اعلام شده از سوی  
کارفرما می‌باشد که کارکرد مربوطه در صورت وضعیت ماهیانه اعمال می‌گردد.

۴-۶- تأمین سرویس ایاب و ذهاب، غذا و اسکان نیروهای تحت پوشش پیمانکار به عهده کارفرما می‌باشد. همچنین این  
نیروها در محل کارخانه سیمان هگمتان حسب ضرورت از خدمات خانه بهداشت و اورژانس کارفرما برخوردار  
می‌شوند.

۵-۶- تأمین لباس و دستکش کار و ایمنی، کفش ایمنی، کلاه ایمنی، ماسک، گوشی، مقنعه، لوازم بهداشت فردی، لوازم  
بهداشت کار و کلیه لوازم و ابزار کار و مواد مصرفی، شوینده و بهداشتی و... کارکنان تحت پوشش پیمانکار به عهده  
کارفرما می‌باشد. لکن مسئولیت استفاده کارکنان پیمانکار از وسایل مذکور، به عهده پیمانکار می‌باشد.

۶-۶- کارفرما هیچ گونه تعهدی در قبال استخدام کارکنان پیمانکار، که جهت انجام خدمات موضوع این قرارداد با وی  
همکاری می‌نمایند را ندارد.

### ماده (۷) دستگاه نظارت:

دستگاه نظارت بر حسن عملکرد پیمانکار در این قرارداد، مدیریت امور اداری کارفرما تعیین می‌گردد.

### ماده (۸) حل اختلافات (داوری):

۱۲-۱- اختلاف (داوری): " کلیه اختلافات ناشی از این قرارداد از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، نقص، تفسیر یا اجرای آن به هیأت داوری  
اختلافات اشخاص به بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی ارجاع می‌شود که مطابق دستوالعمل شماره ۱۰/۱۱۳۴۳۹ مورخ ۰۳/۰۵/۹۷ و



مقررات آیین دادرسی دادگاههای عمومی و انقلاب در امور مدنی و سایر مقررات جاریه کشور به موضوع اختلاف رسیدگی و مبادرت به صدور رأی خواهد نمود. رأی صادره برای طرفین قطعی و لازم الاجراست. شرط داوری حاضر، موافقتنامه ای مستقبل از قرارداد اصلی تلقی می شود و در هر حال برای طرفین و وراث و قائم مقامی قانونی آنان لازم الاتباع است."

پیوست:

### ماده ۹) حوادث قهری و غیر مترقبه (فوری ماژور):

در صورت بروز حوادث غیر مترقبه (سیل، زلزله، آتش سوزی و ...) قرارداد معلق و پس از رفع آن ادامه می یابد. چنانچه مدت حوادث غیر مترقبه بیش از شش ماه به طول انجامد ادامه قرارداد با توافق طرفین خواهد بود.

### ماده ۱۰) فسخ قرارداد:

۱-۱-۱۰- قرارداد به شرح ذیل از طرف کارفرما قابل فسخ می باشد:

۱-۱-۱۰-۱- خاتمه قرارداد ناشی از انقضای مدت قرارداد و یا عدم تجدید آن

۱-۱-۱۰-۲- توافق طرفین قرارداد بر فسخ قرارداد

۱-۱-۱۰-۳- شرایط اضطرار (فوری ماژور) نظیر جنگ و زلزله و ...

۱-۱-۱۰-۴- تشخیص صرف کارفرما و عدم نیاز به خدمات پیمانکار.

۱-۱-۱۰-۵- ورشکستگی پیمانکار.

۱-۱-۱۰-۶- انحلال شرکت پیمانکار.

۱-۱-۱۰-۷- عدم امکان تحقق مفاد قرارداد و تخلف پیمانکار از هریک از مفاد قرارداد.

۱-۱-۱۰-۲- در صورت عدم امکان تحقق مفاد قرارداد و تخلف پیمانکار از هر یک از مفاد قرارداد کارفرما می تواند ضمن

فسخ، بدون تشریفات نسبت به وصول هزینه ها و خسارات وارده از محل تضامین و مطالبات پیمانکار اقدام نماید.

۱-۱۰-۳- در صورت فسخ قرارداد، پیمانکار متعهد و مکلف است نسبت به تسویه حساب کتمل با کارکنان تحت پوشش

خود طبق قوانین مربوطه و مفاد این قرارداد اقدام و سپس صورت وضعیت نهایی را جهت کارفرما ارسال نماید.

### ماده ۱۲) توزیع نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۱۲ ماده و دو نسخه در محل کارخانه سیمان هگمتان تنظیم و به امضای طرفین رسیده و هر نسخه حکم واحد را دارا می باشد.

آقای / شرکت  
پیمانکار

شرکت سیمان هگمتان  
(سهامی عام)  
کارفرما